

# COMMUNIQUÉ

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

### Santé financière du Régime

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve des assises financières solides, les principaux indicateurs de la santé générale du Régime s'étant améliorés au cours du trimestre.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation de 2,23 milliards de dollars au 30 juin 2018, une hausse de 78 millions depuis le début de l'exercice. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de la continuité se chiffrait à 144,6 % au 30 juin 2018, une hausse de 1,2 % durant l'exercice.

La situation de capitalisation du Régime selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) s'est améliorée de 85 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 74 millions au 30 juin 2018. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de la solvabilité était de 101,0 % au 30 juin 2018, marquant une hausse de 1,1 % durant l'exercice.



### Debra Alves, administratrice déléguée/PDG du Régime de retraite de Radio-Canada à la retraite



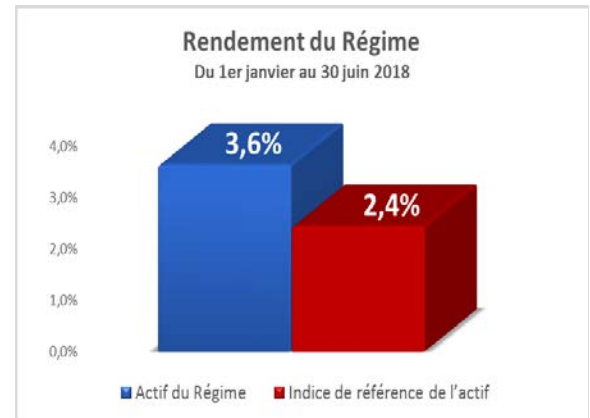
Après avoir exercé les fonctions d'administratrice déléguée/présidente-directrice générale du Régime de retraite de Radio-Canada pendant 11 ans, M<sup>me</sup> Debra Alves a pris sa retraite. M<sup>me</sup> Alves a consacré 21 ans en tout au Régime et y a chapeauté certaines des initiatives les plus fructueuses. Ses années de service et son dévouement ont été soulignés par les fiduciaires à la réunion du Conseil de fiducie tenue en septembre 2018. Son successeur est M. Duncan Burrill, ancien secrétaire-trésorier du Régime.

	30 juin 2018	31 décembre 2017
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	7 232 millions de dollars	7 111 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 230 millions de dollars	2 152 millions de dollars
Excédent (déficit) de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	74 millions de dollars	-11 millions de dollars
Nombre de rentes versées	9 875	9 831
Nombre de participants au régime	7 309	7 243

## Rendement financier

Le Régime détenait un actif net de 7,23 milliards de dollars au 30 juin 2018, une hausse de 121 millions depuis le début de l'exercice. On doit cette hausse à la solide performance des investissements en capital et des actions internationales. Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 148 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 49 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés au premier semestre de 2018.

Le Régime de retraite a dégagé un rendement de 3,6 % durant le premier semestre de 2018, qui est supérieur à l'indice de référence de l'actif (2,4 %) et un rendement annualisé sur quatre ans de 9,8 % qui surpasse l'indice de référence de l'actif (7,9 %).



## Stratégie de placement

La stratégie de placement en fonction du passif a continué de produire de bons résultats. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations. Même si le rendement peut varier dans une année donnée, le Régime maintient son engagement pour bénéficier des avantages à long terme de sa stratégie de placement en fonction du passif.

## Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 96 % pour le deuxième trimestre de 2018. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



**96 %**

RESULTATS DU SONDRAGE  
SUR L'EXPERIENCE DES  
PARTICIPANTS

## Gouvernance

En vertu de son cadre de gouvernance, l'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à tenir des séances de formation périodiques à l'intention des fiduciaires. Ces derniers ont suivi une journée complète de formation lors de la réunion de septembre du Conseil. Les principales présentations des conférenciers externes ont porté sur la situation de l'économie mondiale, les tendances en matière de placements immobiliers, l'évolution récente de la réglementation et les tendances quant aux rendements et coûts des régimes de retraite.

Il est possible de consulter le Rapport annuel 2017 sur le site web du Régime à l'adresse suivante : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

Un résumé du Plan stratégique de la période 2015-2020 et de son état d'avancement figure à la page suivante.





Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à [cbc-radio-canada-pension.ca/help/glossary-of-terms](http://cbc-radio-canada-pension.ca/help/glossary-of-terms) (c.-à-d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime)

# Nous assurons la sécurité des prestations

DEPUIS CINQUANTE ANS... ET POUR LONGTEMPS ENCORE



✔ Atteint   
 ⋯ En cours   
 ✘ Inachevé

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 juin 2018	MODE	ACTIVITÉS DE 2018 au 30 juin 2018	MODE	RÉSULTATS ESCOMPTÉS D'ICI 2020
<b>1</b> Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur à 0,50 % au rendement de référence.</li> <li>Le rendement de la Caisse sur 4 ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé.</li> <li>La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance aux risques.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investir de manière à dégager un rendement qui est supérieur à celui du portefeuille de référence par 0,50 %, après les frais.</li> <li>Assurer la transition vers la nouvelle politique de répartition de l'actif.</li> <li>Examiner les indices de référence de la catégorie des actifs stratégiques.</li> <li>Examiner et étayer le programme de gestion monétaire interne.</li> <li>Examiner les lignes directrices relatives aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) en fonction de l'évolution du marché.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le Régime est entièrement capitalisé.</li> </ul> 
<b>2</b> Assurer la prestation rentable et en temps opportun de services d'administration des prestations conformément au texte du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verser les prestations à temps.</li> <li>Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants</li> <li>Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gérer et de surveiller les services d'administration des prestations assurés par Morneau en fonction des ententes sur les niveaux de service.</li> <li>Lancer un processus de DP pour les services actuariels et d'administration des prestations.</li> <li>Examiner la mise en commun des ressources avec le promoteur.</li> <li>Envisager l'élaboration d'un guide des politiques et des procédures pour le CAP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les niveaux de service sont conformes à des attentes réalisables.</li> <li>L'utilisation accrue du site web par les participants engendre une réduction des coûts et des services de centre d'appels nécessaires.</li> </ul> 
<b>3</b> Communiquer efficacement avec les participants et les parties intéressées.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluer chaque année la relation avec le promoteur.</li> <li>Présenter aux parties intéressées des communications complètes, claires et dans les délais impartis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⋯</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuivre la mise en œuvre de la stratégie de marque et de communication.</li> <li>Faire des présentations annuelles devant les parties intéressées.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'exercice de promotion de l'image de marque est achevé.</li> <li>Des mécanismes plus officiels d'échanges collaboratifs avec le promoteur sont en place.</li> </ul> 
<b>4</b> Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation.</li> <li>Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitement important.</li> <li>Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure.</li> <li>Coûts égaux ou inférieurs à la valeur de référence.</li> <li>Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprendre l'examen de la structure de l'équipe responsable des placements stratégiques.</li> <li>Mener l'évaluation actuarielle de 2016 et l'évaluation actuarielle préalable de 2017.</li> <li>Évaluer les processus en place pour gérer les fournisseurs de services externes.</li> <li>Procéder à la mise à jour bisannuelle du Registre des risques.</li> <li>Mener un examen annuel du plan de relève.</li> <li>Terminer la documentation des contrôles et des procédures en matière de comptabilité.</li> <li>Se préparer aux changements qui seront apportés à la composante PenFlex.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'organisation dispose de suffisamment de ressources et compte sur des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.</li> <li>Les examens coût/efficacité mènent probablement à la gestion à l'interne d'une plus grande partie des actifs.</li> </ul> 
<b>5</b> Être une organisation d'apprentissage continu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir souvent des occasions de formation continue.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examiner le processus d'intégration et d'orientation des fiduciaires.</li> <li>Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires.</li> <li>Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue.</li> <li>Examiner l'accès aux études sur les placements et les fournisseurs en la matière.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> <li>✔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une organisation capable d'adaptation qui est prête à évaluer d'autres pratiques et philosophies innovantes, y compris l'examen continu de la stratégie de placement en fonction du passif.</li> </ul> 