

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

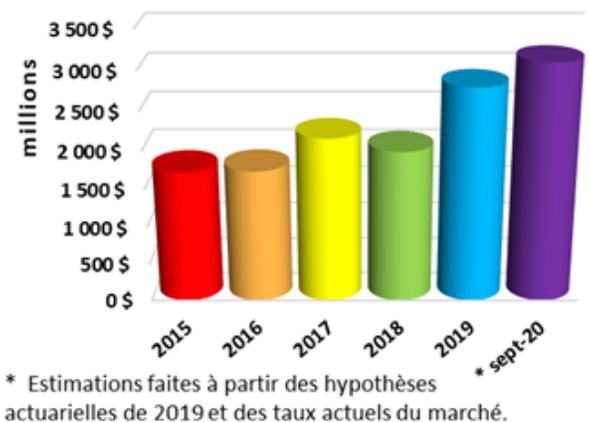
Santé financière du Régime

Le Régime de retraite de Radio-Canada compose très bien avec la volatilité des marchés liée à la COVID-19 et conserve des assises financières solides.

Selon les estimations, le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation de 3,1 milliards de dollars au 30 septembre 2020, une hausse de 302 millions depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation selon le principe de la continuité se chiffrait à 158,3 % à la fin du trimestre, marquant une augmentation de 4,9 % depuis le début de l'exercice.

Sa situation de capitalisation selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) s'est détériorée de 363 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un déficit de 134 millions au 30 septembre 2020. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de la solvabilité était de 98,4 % au 30 septembre 2020, un recul de 4,5 % durant l'exercice.

Excédent de capitalisation - Principe de la continuité



Faites connaissance avec les membres du Conseil

Sandra Mason

Présidente du Conseil de fiducie depuis octobre 2020



M^{me} Mason est une professionnelle de la finance et administratrice de sociétés chevronnée. Elle possède une vaste expérience dans l'industrie des médias et en matière de gouvernance et a déjà occupé les fonctions de première vice-présidente et chef de la direction financière au Globe and Mail. M^{me} Mason met au profit du Conseil de fiducie les solides compétences en gouvernance qu'elle a acquises en siégeant à d'autres conseils d'administration et comités de gestion de régime de retraite. Elle est comptable professionnelle agréée (CPA, CA) et titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université Dalhousie. M^{me} Mason a été nommée au conseil d'administration de CBC/Radio-Canada le 1^{er} juin 2020. Elle est membre du Conseil de fiducie depuis octobre 2020, dont elle assume la présidence en remplacement de M. Jeffery.

| | 30 septembre 2020 | 31 décembre 2019 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS | 8 398 millions de dollars | 8 023 millions de dollars |
| Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation | 3 094 millions de dollars | 2 792 millions de dollars |
| Excédent (déficit) de capitalisation, selon le principe de la solvabilité | (134 millions de dollars) | 229 millions de dollars |
| Nombre de rentes versées | 10 029 | 10 021 |
| Nombre de participants au régime | 7 461 | 7 459 |

Rendement financier (non audité)

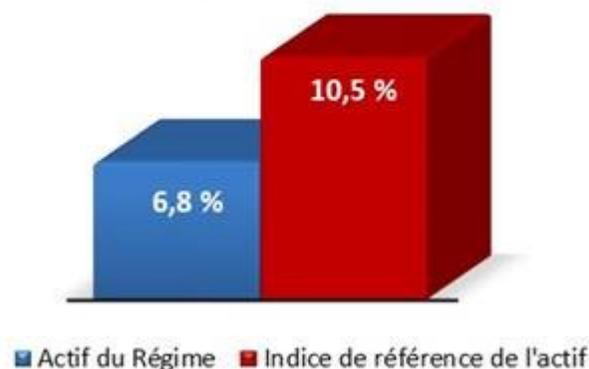
Le Régime détenait un actif net de 8,4 milliards de dollars au 30 septembre 2020, une hausse de 375 millions depuis le début de l'exercice. On doit cette hausse à la solide performance des titres à revenu fixe.

Le Régime de retraite a dégagé un rendement de 6,80 % au cours des trois premiers trimestres de 2020, qui est inférieur à celui de l'indice de référence de l'actif (10,47 %). Le rendement annualisé du Régime sur quatre ans, soit 8,75 %, surpasse celui de l'indice de référence de l'actif (8,23 %).

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 231 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 84 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés depuis le début de l'exercice.

Rendement du Régime

Du 1^{er} janv. au 30 sept. 2020



Mise à jour concernant la COVID-19 : message aux participants

Malgré la volatilité des marchés financiers en raison de la pandémie de COVID-19, le Régime conserve des assises financières solides et la sécurité de vos prestations n'est pas menacée. Les régimes de retraite à prestations déterminées répondent à une optique à long terme et la pérennité du Régime n'est pas tributaire de la tenue des marchés dans une année donnée. Nous demeurons résolus à assurer une gestion et une surveillance prudentes des placements, en vue d'une réussite à long terme. Les participants n'ont rien à craindre : leurs prestations sont en sécurité.

Pour que nos employés et collectivités soient en sécurité, les équipes de la Caisse de retraite, du Centre d'administration des pensions et des services de paie des retraités de CBC/Radio-Canada continuent de faire du télétravail et seules les tâches essentielles sont effectuées à nos bureaux. Les retraités continuent d'être payés le premier du mois et les nouvelles rentes seront versées à temps, moyennant la réception de tous les documents nécessaires. Fournir un service de haute qualité à nos participants demeure notre priorité.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 96 % pour le troisième trimestre de 2020. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



Gouvernance

En octobre, M. Rob Jeffery a annoncé sa démission au Conseil de fiducie et M^{me} Sandra Mason a été nommée à titre de nouvelle présidente. Le Conseil de fiducie remercie M. Jeffery du dévouement dont il a fait preuve au cours des quatre dernières années.

En vertu de son cadre de gouvernance, l'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à élaborer un Plan stratégique quinquennal assorti d'objectifs annuels. Lors de la réunion du Conseil de fiducie tenue en décembre 2020, les fiduciaires ont approuvé le Plan stratégique de la période 2021-2025 ainsi que les objectifs annuels et le budget d'exploitation établis pour 2021.

Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2019 du Régime de retraite de Radio-Canada – Poser les bases de votre avenir**, à l'adresse suivante : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

Un résumé du Plan stratégique de la période 2015-2020 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms

(c. à d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime).

Nous assurons la sécurité des prestations

DEPUIS CINQUANTE ANS... ET POUR LONGTEMPS ENCORE



✓ Atteint
 ⋯ En cours / Prévus
 ✗ Inachevé

| BUTS STRATÉGIQUES | INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 septembre 2020 | MODE | ACTIVITÉS DE 2020 au 30 septembre 2020 | MODE | RÉSULTATS ESCOMPTÉS D'ICI 2020 |
|---|---|---|--|--|---|
| 1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime. | <ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % au rendement de référence. Le rendement de la Caisse sur 4 ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance aux risques.¹ | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ⋯ | <ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse. Mettre en œuvre les modifications apportées à la composition de l'actif pour 2020. Mettre en œuvre la nouvelle structure de l'actif. Élargir l'évaluation des risques relatifs aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) auxquels le Régime est exposé. Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ⋯ ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Le Régime est entièrement capitalisé.  |
| 2 Assurer la prestation rentable et en temps opportun de services d'administration des prestations conformément au texte du Régime. | <ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Gérer et surveiller la prestation des services d'administration des pensions en fonction des ententes sur les niveaux de service (ENS). Gérer et surveiller la prestation des services de paie des retraités par CBC/Radio-Canada en fonction des ENS. Achever la mise à niveau du site web du CAP afin d'améliorer la fonctionnalité et l'expérience des participants. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Les niveaux de service sont conformes à des attentes réalisables. L'utilisation accrue du site web par les participants engendre une réduction des charges administratives.  |
| 3 Communiquer efficacement avec les participants et les parties intéressées. | <ul style="list-style-type: none"> Évaluer chaque année la relation avec le promoteur. Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis. | <ul style="list-style-type: none"> ⋯ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Élaborer une stratégie de communication relative au lancement du site web afin de promouvoir l'utilisation du nouveau site web du CAP auprès des participants. Renforcer la capacité à communiquer par voie électronique avec les participants du Régime. Faire des présentations annuelles devant les parties intéressées. Examiner les réunions entre le promoteur et le Régime de retraite afin de cerner les améliorations possibles. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Une approche de communication modernisée. Des mécanismes plus officiels d'échanges collaboratifs avec le promoteur sont en place.  |
| 4 Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles. | <ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitement important. Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure. Coûts égaux ou inférieurs à la valeur de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Élaborer un nouveau Plan stratégique pour la période 2021 à 2025. Mener l'évaluation actuarielle de 2019 dans les délais prescrits. Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance pour évaluer le processus d'autoévaluation des mesures de contrôle du Régime. Procéder à la mise à jour bisannuelle du Registre des risques. Mener un examen annuel du plan de relève. Fonctionner sans interruption pendant la pandémie de COVID 19. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ⋯ | <ul style="list-style-type: none"> L'organisation dispose de suffisamment de ressources et compte sur des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.  |
| 5 Être une organisation d'apprentissage continu. | <ul style="list-style-type: none"> Offrir souvent des occasions de formation continue. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires. Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue. Offrir des occasions de formation et de perfectionnement professionnel aux employés. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ | <ul style="list-style-type: none"> Une organisation capable d'adaptation qui est prête à évaluer d'autres pratiques et philosophies innovantes, y compris l'examen continu de la stratégie de placement en fonction du passif.  |

¹ En raison de la volatilité persistante des marchés boursiers en 2020, le Régime a temporairement dépassé ses attentes en matière de risque au cours du trimestre. Nous surveillons la situation et nous nous attendons à ce que les niveaux reviennent à des valeurs habituelles dans les prochains mois.