

"Pause-indicatif" revient à la vie. Bienvenue.

"Pause-indicatif" est de retour afin de vous présenter toutes les nouvelles de la région des Maritimes pour l'Association des retraités de la SRC. Nous avons pris une pause depuis le départ à la retraite en 2019 de notre éditrice Mary Wilcox après ses années de fidèles services. Un grand merci, Mary! Le président régional Geoff Turnbull et le président de la section Moncton, Nouveau-Brunswick Donald Langis travailleront en étroite collaboration avec Kathy Large, co-présidente de la section de l'IPE, afin de produire 2 éditions par an - une en mai puis l'autre en décembre.

Le mot du président Nous sommes à l'heure d'une décision

Notre association a maintenant un peu plus de 20 ans. Elle nous a bien servi. Nos leaders ont bien mené la lutte pour le bien-être des membres et sont venus en aide aux retraités de la SRC de plusieurs manières. Il a fallu de nombreux bénévoles compétents et engagés pour nous amener jusqu'ici.

Nous avons été bien servis par le calibre de nos cadres nationaux pionniers. J'en ai été moi-même témoin à titre de représentant régional au conseil national.

L'an dernier, nos leaders nationaux ont conclu qu'il était temps de procéder à une auto-évaluation : est-ce que les choses vont bien et est-ce qu'il y a lieu de faire des changements ?

"Station Break" is also available in English. To obtain a copy, you can email cbcpam@gmail.com or visit the [CBC Pensioners National Association website \(www.cbcpensioners.ca\)](http://www.cbcpensioners.ca)



Sous la direction du vice-président (anglophone), Dave Jeffrey, quatre groupes de travail ont été créés pour rechercher, débattre et enfin formuler des recommandations. Ils ont retenu des sujets critiques tels que la diversité, le recrutement, la défense de nos intérêts et les communications.

Dans cette région, Marc Savoie, Barb MacPherson et moi-même, nous avons passé plusieurs heures en ligne à débattre ces questions avec deux douzaines de nos collègues venant de tous les coins du pays. Ces groupes présenteront leurs recommandations à tous les membres du conseil lors de notre congrès triennal virtuel au cours des prochaines semaines.

Un des sujets les plus délicats à considérer fut « la diversité et l'inclusion ». C'est pourtant un des principes fondamentaux de notre constitution. Malgré cela, **notre association n'est jamais venue près d'atteindre l'équité au sein de son leadership.**

Cette question est devenue péniblement évidente à notre dernier congrès. Si vous étiez entré dans notre salle de réunion générale annuelle, vous auriez constaté que la plupart des gens assis à la table d'honneur étaient des hommes blancs âgés. Je ne faisais exception.

Il n'y avait que deux femmes dans ce groupe.

Et ce n'était que la pointe de l'iceberg de la non-diversité. Nous ignorions les désirs et les besoins de nos membres handicapés, de la communauté LGBTQ+, des noirs et des indigènes ou des personnes de couleur et aussi des personnes isolées géographiquement.

Comment peut-on se sentir inclus quand on n'est pas entouré de gens avec qui on peut s'identifier? Au congrès d'**il y a trois ans, nous nous sommes engagés à faire de la parité entre les sexes notre priorité.** Nous recruterions de nouveaux membres afin d'obtenir un meilleur équilibre entre hommes et femmes.

Pas seulement pour les apparences. Notre association élargirait ses horizons en allant chercher plus de femmes et de gens de différentes cultures afin de profiter de leurs expériences, talents et compétences.

Mais voilà que nous avons reçu, il y a quelque temps, une liste de candidats constituée essentiellement d'hommes pour siéger au conseil d'administration. C'est un excellent choix individuellement et comme groupe. Ils sont compétents, engagés et ont déjà contribué davantage à l'association. Mais ce sont tous des hommes.

Je vous ai dit que le sujet est délicat.

Ce serait un euphémisme de dire que mon groupe sur la diversité/inclusion a été déçu.

Notre constitution nous décrit également comme une organisation inclusive qui comprend la diversité. Je crains que quelques membres aient de la difficulté à le croire.

Pour tous les membres, de nombreux défis nous attendent. Nous aurons à traiter de questions telles que le « tokenisme », les inquiétudes des bénévoles actuels qui se sentent rejetés par l'action positive, même la simple inertie.

Certaines régions et sections (y compris nous aussi aux Maritimes) ont déjà fait beaucoup de progrès sur cette question, mais il reste encore bien du travail à accomplir.

Je crois que la volonté collective d'agir ne manque pas. La plupart d'entre nous pensent que le changement est de mise et notre exécutif national est d'accord. Il s'est engagé encore une fois à faire de la diversité une priorité lors d'une réunion spéciale le 18 avril.

La place sera à la discussion à notre congrès virtuel de mai. Je suis certain d'une chose. Le changement est dans l'air. Je serai là et je vous en reparlerai.

Geoff Turnbull, président
Région Maritimes, SRCANR
RReport de l'AGA régionale et recherche de nouveaux membres

Report de l'AGA régionale et recherche de nouveaux membres

Report de l'AGA régionale et recherche de nouveaux membres

L'exécutif de la région des Maritimes reporte son Assemblée Générale Annuelle à l'automne afin que les membres puissent y participer en personne. Les retraités tenaient normalement leur réunion annuelle à Halifax en mai, mais après avoir abordé la question à sa réunion de mars, l'exécutif a adopté une résolution pour le report de cette réunion. La nouvelle date sera annoncée plus tard cette année. Afin d'assurer une continuité, le mandat de tous les

membres du bureau de direction régional sera prolongé.

Lorsque la réunion aura lieu, il y aura élection du président, du vice-président et de 5 membres du bureau régional. Nous lançons un appel afin de recruter de nouveaux bénévoles pour combler ces postes pour la région des Maritimes.

À noter que le poste de secrétaire est toujours vacant sur l'exécutif régional.

La principale fonction du secrétaire est de transcrire les minutes de toutes les réunions. Les autres fonctions comportent le maintien d'un lien avec les membres, la participation occasionnelle à des réunions nationales et un suivi au travail du bureau régional.

Le président régional Geoff Turnbull a indiqué que les réunions nationales – l'AGA et le Congrès Triennal - auront divers segments virtuels : les uns au printemps, d'autres à l'automne et possiblement après Noël. Ces décisions seront prises par le nouvel exécutif qui sera élu ce printemps.

Les membres intéressés à participer au travail du bureau de direction régional sont invités à communiquer avec le président régional Geoff Turnbull. Courriel : g.turnbull1645@gmail.com ou en composant le 902-441-4978.

Un cadeau pour votre fête par Kathy Large

La région des Maritimes a découvert une nouvelle façon d'ajouter du nouveau à votre journée spéciale tous les ans. Le jour de votre fête, vous recevrez sans doute un appel téléphonique de la part d'un membre de l'association. Ce projet a débuté l'automne dernier. Deux personnes s'occupent des appels – Barbara MacPherson, pour la Nouvelle-

Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard, et Donald Langis, pour le Nouveau-Brunswick.



Barbara MacPherson a eu cette idée en participant à une réunion du comité national spécial sur le recrutement de nouveaux membres. « Un des autres membres a mentionné qu'ils donnent un coup de fil à chaque membre le jour de leur anniversaire afin de maintenir un contact ». L'idée m'a plu et je me suis dit – « nous pourrions le faire nous aussi », a-t-elle dit. Elle a donc présenté l'idée à la réunion du bureau régional de direction et a offert de s'en occuper. Tous ont trouvé que c'était une bonne idée. Le projet a donc été lancé l'automne dernier.

« J'explique normalement le but de mon appel qui est de souhaiter à la personne en question une bonne fête. J'étais prudente au début. Je désirais éviter que les gens y voient un appel frauduleux. Il y en a tellement à l'heure actuelle. »

« C'est un moyen différent et excellent de maintenir la communication avec nos membres. En réalité, je pense qu'un des problèmes du monde actuel c'est de ne pas se parler assez souvent ou de ne pas avoir suffisamment de contacts personnels. Un homme m'a appelé de façon imprévue simplement pour me dire « bonjour ».

Barb est une récente retraitée, ayant quitté la CBC en 2018. Elle a passé toute sa carrière à la télévision

de la CBC à Halifax. Elle a été embauchée par Jack Brownell à la fin de ses études au Holland College à Charlottetown. Au début, elle était caméraman de studio pour « Codco » et a appris de nombreuses fonctions en tant que technicienne du son et opératrice du Chyron. Elle a par la suite trouvé l'emploi de ses rêves en tant qu'aiguilleur à la régie télé. Lorsque Newsworld a déménagé ses activités à Toronto en 1997, elle est passée aux informations où elle a occupé le poste d'aiguilleur pour les téléjournaux du début et de fin de soirée. Lorsque la technologie a changé, elle a fait de même, mettant fin à sa carrière d'aiguilleur/réalisatrice.

Ses plans de retraites ont été écourtés après la perte d'un bon ami, Ken Publicover, qui a été réalisateur pendant plusieurs années. Ken avait été diagnostiqué avec un cancer au cerveau en mars 2017 et est décédé en octobre de la même année à l'âge de 60 ans.

Elle se souvient d'avoir été estomaquée – les deux travaillaient de près. Les gens de la salle de contrôle les taquinaient en les appelant la « Ken et Barbie show ». En essayant d'accepter la perte, elle a réalisé qu'elle devait prendre sa retraite dès qu'elle serait arrivée à la formule 85 puisque « tu ne sais jamais ce que la vie te réserve ».

Donald Langis a adopté le projet des souhaits de fête afin d'assurer que tous les membres étaient servis dans la langue de leur choix.

« Il y a la question linguistique à prendre en considération. La majorité des membres dont la langue première est le français, n'apprécient pas recevoir un appel de la part d'un anglophone, » a-t-il dit. Moncton est le principal centre de production de Radio-Canada dans les quatre provinces de l'Atlantique, ce qui fait que la plupart des employés ont travaillé en français pendant toute leur carrière.

À titre de directeur de l'information, Donald devait travailler avec des rédacteurs et des journalistes

français et anglais et passait facilement d'une langue à l'autre.

Le projet de souhaits de fête est devenu une responsabilité hebdomadaire avec plus de 180 membres au Nouveau-Brunswick. Le jour où on s'est parlé, deux appels étaient au menu. Barb lui envoie



une liste à tous les mois. « Les appels ne sont pas un problème – c'est d'avoir le bon numéro de téléphone ! Les téléphones sont soit débranchés ou les gens ignorent les appels parce qu'ils ne reconnaissent peut-être pas

mon nom sur l'afficheur numérique, » dit-il.

M. Langis avait eu l'idée avant qu'elle ne soit présentée à la réunion du bureau de direction régionale l'automne dernier. « Nous avons l'intention d'envoyer des cartes postales. » Mais il apprécie la chance d'avoir un contact personnel avec les membres.

« Lorsque je m'entretiens avec un membre, c'est toujours positif. Je n'ai pas reçu une seule plainte depuis le début. Et j'ai appris bien des choses des membres. Par exemple, j'étais heureux de parler à un retraité qui confectionnait des boîtes pour les cadeaux de Noël. »

Les nouvelles ne sont pas toujours bonnes. « Il y en a qui sont malades et j'ai eu à communiquer avec eux par l'entremise de leur soignant. Mais même ceux qui éprouvent des difficultés apprécient les appels. T'as pensé à moi ! C'est gentil de ta part. Ils sentent qu'ils font partie d'un groupe et ne paient pas tout

simplement une cotisation pour faire partie d'une organisation à laquelle ils ne font pas partie, » souligne-t-il. La majorité des membres néo-brunswickois habitent la région de Moncton mais seulement 20-25 des 180 participent aux activités sociales. Les grands événements attirent un plus grand nombre de retraités. « C'est donc une manière de maintenir le contact avec les autres, » explique-t-il.

Donald est arrivé à Radio-Canada après avoir occupé le poste de directeur de l'information à un quotidien à Moncton. Il a été embauché comme chef de pupitre pour les radios-journaux du matin. Il a par la suite passé au poste de chef de pupitre à la télévision puis au poste de directeur de l'information.

« Lorsque je suis arrivé, il y avait beaucoup de ressentiment dans la salle des nouvelles. J'ai appris l'importance de créer un esprit d'équipe. Il a éventuellement organisé, tous les mercredis midis, des réunions du personnel au cours desquelles on commandait de la pizza pour évacuer les frustrations. Après 2 ou 3 ans, il n'y avait presque plus rien à évacuer. Ça fonctionnait. Je savais qu'il fallait donner suite aux frustrations. Si tu reçois une plainte, il faut agir. Sinon, faut dire pourquoi. »

Donald a pris sa retraite comme directeur de l'information en 2005. Depuis, il a occupé le poste de coordonnateur de la pastorale pour l'archidiocèse de Moncton, siégeant sur le comité de liturgie de sa paroisse, à Dieppe, et d'autres comités. Il représente aussi l'Association nationale des retraités du Programme d'aide aux employés de la SRC et siège par ce fait au conseil d'administration de la SRC. Il est également président de la section de Moncton/Nouveau-Brunswick des retraités et siège au bureau régional pour la région des Maritimes.

Un important aspect du projet de fête est de faire savoir aux membres qu'ils ne sont pas seuls, qu'ils font partie de notre groupe et qu'ils ont maintenant

un nom et peuvent joindre le groupe s'ils le désirent. « Je ne suis jamais pressé et j'aime jaser, » de dire Barb. « S'ils veulent parler un peu plus, je suis prête à les écouter. Les uns aiment la SRC, les autres la détestent. J'écoute à tous les points de vue. J'ai une grande oreille attentive. »

Elle a fait 30 appels seulement en mars. « J'ai constaté que des membres n'ont pas tellement de personnes à qui ils peuvent parler surtout pendant la présente pandémie. Il leur manque ce contact humain. Et ils apprécient vraiment que je sois présente, à l'écoute et prête à leur parler. »

Barb a découvert un groupe de femmes qui apprécient parler de leurs liens avec la CBC. « J'ai rencontré au téléphone plusieurs veuves de retraités de la CBC. Il arrive que leurs voix craquent un peu lorsqu'elles me parlent de leurs époux. Même si elles ne me connaissent pas, mon lien avec la CBC leur rappelle les jours heureux avec leurs époux à une époque où la CBC était une grande famille. »

Un autre exemple des avantages du projet remonte à son entretien avec un homme âgé de 80 ans. « Je ne le connaissais pas mais nous avons eu un bon entretien. Plus tard, j'ai reçu de sa part un courriel dans lequel il expliquait, « J'ai quitté la CBC à 55 ans. J'en ai maintenant 83. J'ai rajeuni en te parlant. » Une femme à qui je parlais récemment a terminé la conversation en disant « Tu as fait ma journée ! C'était une merveilleuse expérience. Je l'ai vraiment, vraiment apprécié. Vraiment apprécié. »

Des visites virtuelles : une formule à suivre

La formule des rencontres virtuelles pourrait servir d'exemple aux autres régions de l'Association nationale des retraités de la SRC pendant cette période de confinement de la Covid-19.

Le président national de l'ANR, Denis Collette, décrivait ainsi l'initiative de la section de Moncton de tenir deux rencontres, une dans chaque langue officielle, auxquelles près d'une quarantaine de membres ont participé le lundi 12 avril.



M. Collette a ajouté que cette expérience était sans doute aussi enrichissante pour lui que pour les membres puisqu'elle lui a permis de se déplacer sans frais pour sonder le poulx du membership.

Après une présentation sur le fonctionnement, la

structure et les contraintes de l'association, la rencontre s'est transformée en période de questions. Le président a expliqué entre autres les revenus, les cotisations, les dépenses, le mandat, la structure des régions et des sections, les contraintes, le recrutement, le protocole d'entente, le régime d'assurance-maladie complémentaire et le régime de retraite.

Il a souligné le travail préparatoire en vue du congrès triennal de ce printemps. Dave Jeffrey a réuni 4 équipes pour préparer les objectifs de l'ANR et soumettre des recommandations qui serviront à guider l'ANR pendant les 3 prochaines années.

Il a aussi abordé la question des rapports parfois difficiles entre la SRC et l'ANR, précisant que tout semble indiquer que l'ANR est importante pour la SRC puisqu'elle lui permet d'avoir un interlocuteur.

Donald Langis, président
Section de Moncton

ÉTATS FINANCIERS

Une année mouvementée à tous les points de vue. En raison des contraintes découlant de la Covid-19, la plupart des programmes et événements prévus dans nos budgets ont été contremandés, y compris les réunions. Nous avons toutefois réussi à tenir une réunion annuelle pour, entre choses, approuver les débits et les crédits de l'année précédente.

Après des dépenses se chiffrant à 6 038,30 \$ pour l'année, nous avons un solde de 17 124,63 \$ au 31 mars 2021, indiquant un joli surplus de 5 560,88 \$. Les dépenses portaient essentiellement sur les frais de location de la salle, le service de traiteur, les dépenses pour les représentants des sections présents à l'Assemblée Générale Annuelle, les règlements, les frais de courriel et MailChimp, l'administration, l'équipement, les frais de vérification et ainsi de suite.

Toutes les dépenses ont été approuvées par le conseil d'administration.

Je terminerai le rapport annuel au cours des prochaines semaines, ce qui permettra de voir les détails de tous les dépôts et de toutes les dépenses.

Si quelqu'un désire obtenir une copie de ce rapport ou a besoin d'autres informations, svp me joindre au davidscribe@aol.com, en composant le (902) 457-1837 ou en écrivant à 413-50 Barkton Lane, Halifax, NS B3M 4H8.

Respectueusement
David Carr
Trésorier, Maritimes

Nouveau directeur régional à Radio-Canada Acadie

Jean-François Cochet vient d'être nommé directeur régional de Radio-Canada Acadie.

Installé dans la région depuis 2016, M. Cochet était jusqu'à maintenant directeur général de l'ARCANB



(Association des radios communautaires acadiennes du Nouveau-Brunswick) qui compte 14 radios communautaires.

Originaire de France, le nouveau directeur a une formation en commerce et en management. Il entrera en poste au centre de production à Moncton le 17 mai.

Des Amis se souviennent de Paul Barr

L'ancien journaliste à la télévision de la CBC à Halifax, Paul Barr, est décédé le 29 avril 2021. Ses confrères et consoeurs de travail dans la salle des nouvelles à Halifax se souviennent de son attitude agréable et professionnelle ainsi que de son grand talent de conteur.

Le président de la section des Maritimes de la SRCANR, Geoff Turnbull, a commenté : « Paul était unique dans la salle des nouvelles : calme, imperturbable, professionnel, agréable – et un sacré bon journaliste. L'un de ses dons uniques était sa volonté de soutenir et d'encadrer toute nouvelle venue dans la salle des nouvelles.



« Aurevoir vieil ami. » C'est ainsi que l'ancien affectateur lan Porter a réagi en se souvenant de son ami et collègue. « Personne ne parvenait à réduire

la tension dans la salle de nouvelles de la télévision comme lui à l'approche du bulletin de télévision de 18 heures. Et personne n'arrivait à raconter l'histoire des gens ordinaires qui tout d'un coup se trouvaient dignes d'intérêt. »

« Paul comprenait la place qu'occupe les nouvelles de début de soirée dans la vie d'une ville et qu'elle méritait plus que le plus récent scandale ou controverse. Il devait également refléter les expériences et les accomplissements des gens qui faisaient tourner les roues et gardaient les lumières allumées. »

Porter a déclaré que Barr pouvait faire "sévère" quand une histoire l'exigeait, mais son image durable de Paul est de sa "chaleur terre-à-terre, engageante qui était aussi authentique hors de l'antenne que sur".

Rapport de la section de l'IPE par Kathy Large

À l'instar des autres sections de l'Association nationale des retraités, l'Île-du-Prince-Édouard a été plutôt tranquille pendant la saison hivernale de la pandémie. Le programme de vaccination étant bien amorcé à l'IPE, il est à espérer que nous pourrions nous rencontrer à un moment donné plus tard cette année. L'exécutif se rencontrera au cours des prochaines semaines pour discuter de nos options.

Entre temps, la co-présidente de la section de l'IPE, Kathy Large, a participé en avril à une cérémonie d'intérêt aux radiodiffuseurs. L'événement a eu lieu à Charlottetown pour marquer le centenaire de la première réception d'un programme radio, voix et musique, à l'Île-du-Prince-Édouard. Préalablement, toutes les transmissions radiophoniques étaient reçues en code Morse.

Le 11 mars 1921, un groupe de soldats de retour qui avaient construit un récepteur radio ont réussi à

capter une émission expérimentale provenant du Union College à Schenectady, New York. Ils étudiaient la technologie de la radio avec l'instructeur Keith Rogers, le grand-père de Large. Pendant la Première guerre mondiale, Rogers était un opérateur de signaux de l'armée canadienne à la Citadelle à Halifax et commandant du régiment de la milice de l'IPE.



Rogers décrit les postes de radio comme étant « extrêmement brut », du simple carton aux cylindres en sel enveloppé de cuivre et des casques d'écoute pour hauts parleurs. Dans une allocution prononcée plus tard, il disait : « Le statique crépitait et grondait, mais ils étaient récompensés de temps à autre par une vague d'une musique dans un mur impénétrable de statique. » Rogers a établi la première station de radio commerciale à l'est de Montréal quand il a obtenu une licence d'exploitation pour CFCY en août 1925.

La lieutenant-gouverneur Antoinette Perry animait la cérémonie de reconnaissance des débuts de la radiodiffusion à l'IPE. Elle a raconté ses souvenirs de l'importance de la radio en reliant sa communauté de Tignish au reste de la province et du monde.

NDLR: Le Conseil d'administration de l'Association nationale des retraités de la SRC a désigné 4 membres non-élus à siéger sur divers comités afin de protéger les intérêts de ses membres. Alain Pineau siège au comité du Conseil de Fiducie de la Caisse de retraite, Dan Oldfield et Jean-Paul Rouillard au Comité consultatif des avantages sociaux (CCAS) et Donald Langis au comité du Programme d'aide aux employés (retraités) (PAE). Les textes qui suivent vous offrent un bref aperçu de leur participation à ces comités.

État de santé de la Caisse de retraite

par Alain Pineau

L'année 2020 aura été une année difficile à plusieurs points de vue, y compris assurément dans le monde de l'investissement! Et pourtant, notre Caisse de retraite s'en est jusqu'à présent sortie indemne, en dépit d'une année de montagnes russes, et ce grâce en grande partie à la politique d'investissement selon les obligations adoptée en 2009.

En effet, après avoir terminé l'année 2019 avec des actifs de plus de huit milliards de dollars (un milliard de plus que l'année précédente!), la Caisse avait tout perdu ces gains trois mois plus tard... pour les retrouver au complet à l'été!

Les résultats de fin d'année 2020 ont été présentés au Conseil de fiducie le 29 mars dernier : en fin d'exercice, la Caisse enregistrait ses meilleurs résultats en plus de 20 ans!

Pour l'ensemble de l'année, notre régime de retraite rapporte un rendement de 11,49%, alors que le rendement annualisé sur quatre ans s'élevait à 10,59%.

Les marchés continuent d'être très instables et selon plusieurs, ne sauraient continuer de monter indéfiniment, surtout si la crise économique créée par la Covid se poursuit. Il se peut donc que les

résultats soient moins bons à la fin de 2021, mais quoi qu'il en soit, vous pouvez dormir sur vos deux oreilles : votre pension n'est pas à risque!

Une nouvelle gestion au Fonds d'aide spéciale ? par Dan Oldfield

En mai dernier, la SRC a fait savoir au *Comité consultatif des avantages sociaux (CCAS)* sa décision de mettre fin à sa gestion du *Fonds d'aide spéciale*. Cette décision unilatérale a créé de l'incertitude puisque les demandeurs ne savent plus ce qui est advenu de leur requête. Les difficultés sont devenues apparentes à la veille de la réunion du CCAS en septembre. Ceux qui avaient présenté une demande qui avait été approuvée avaient seulement reçu leurs chèques en décembre. L'APN se trouvait dans une situation semblable ce mois-ci et avait provoqué une réunion spéciale du sous-comité ad hoc. Grâce aux efforts de Dianne St. Germain et de Suzie Bougie du bureau national de l'ANR, les demandes d'aide présentées et approuvées ont été ratifiées à la réunion de mars du CCAS.

L'ANR a offert de gérer l'administration du fonds et la CCAS a chargé, en décembre, la SRC et l'ANR d'entamer des discussions sur le mode de fonctionnement d'un tel arrangement.

Il est à espérer que le transfert des responsabilités administratives ait lieu à temps pour l'étude des demandes au FAS à la réunion du CCAS en juin.

À la découverte du PAE par Donald Langis

La découverte du *Programme d'aide aux employés* se compare à l'expérience que vit Dorothée en quittant son monde fade en noir sur blanc pour entrer dans

un monde féérique plein de couleur dans le long métrage « Le magicien d'Oz ».

Dans notre cas, nous entrons dans un monde réel lorsque nous accédons au site web du PAE qui offre une variété de sujets traitant de nos questions et préoccupations. Le bien-être, la santé mentale et les finances ne sont que quelques-uns des sujets couverts. Et il y a la section sur la pandémie qui mérite notre attention surtout à l'heure actuelle peu importe si nous en avons eu assez.

Le programme du PAE offre deux options à partir de la page d'accueil du site web de l'association. Cliquez sur *Programmes* puis défilez jusqu'à *Centre de ressources du PAE*. Cliquez ensuite sur *En savoir plus*.

La première option consiste à demander une conversation privée avec un spécialiste. Il suffit de prendre le téléphone, de composer 1-866-839-7897 puis de demander à être référé à un spécialiste capable de vous aider. Vos multiples conversations sont gratuites (croyez-le ou non).

La deuxième option est d'aller directement au site web du PAE qui offre une richesse d'informations sous forme de texte ou de présentations PowerPoint. Il n'y a pas de limite sur ce que ce site toujours en évolution, vous offre.

Vous pouvez à votre loisir choisir des sujets tels l'anxiété, la forme physique, le stress, la dépression, le deuil et le sommeil. Vous pouvez également prendre connaissance de l'Infolettre du PAE. Tous ces documents sont l'œuvre d'experts dans leur domaine.

C'est une réelle découverte !

Statistiques démographiques

Anniversaire marquant

David Carr, 90, 29 Mars, 2021.

Nouveaux Membres

Michel Bertin –NB	Jean-Albert Maire- NS
Janine Blanchard – NB	Kathryn Morse - NS
Shelly Bridges – NS	Robert North - NS
Brian Chisholm	David Pate – NS
Terry Crocker – NS	Eric Perron – NB
Michael Farrington – NS	Marc Poirier – NB
Evelyn Foex – NB	Neil Savoy – NS
Joe Gillis – IPE	Kevin Shaw - NB
Jacquelyn Good – NS	Connell Smith – NB
Michael Lewis – NS	Leo Theriault – NB
Allan MacLean – NS	Brian Thomas - NS
Patricia MacLean – NS	
Karen Mair – IPE	

Membres décédés 2020/2021

Paul Barr 29 avril, 2021
Jeannie Lee Brickenden – 17 nov, 2020
Mary Cleary – 25 nov, 2020
Marguerite Cooper – 8 avril, 2020
Virginia Covey – 24 nov, 2020
Francine Doiron – 24 fev, 2020
Jean-Guy Doucet – 21 jan, 2020
Gerard Forest – 15 jan, 2020
Gisele Fournier – 16 avril, 2020
Louise Fredericks – 24 jan, 2021
Pauline Harborne – 8 mars, 2021
David Hayes – 29 mars, 2021
Ronald Hill – 27 avril, 2020
Patricia Kennedy – 18 fev, 2020
George Leblanc – 5 dec, 2020
Leo Leblanc – 22 nov, 2020
Thomas Pottie – 2 mai, 2020
Emerson Rudderham – 10 juin, 2020
Barbara Service – 24 dec, 2020
Gordon Smith – 6 avril, 2020

D'autres qui n'étaient pas des retraités des Maritimes mais ont travaillé dans les stations maritimes de la CBC/SRC

George Boyd – 7 jul, 2020
Jack Kellum – 4 dec, 2020
Shannon Murray – 23 mai, 2020



Association des retraités de la SRC

Région Maritimes

**413 – 50 Barkton Lane,
Halifax, N.S.
B3M 4H8**

cbcpam@gmail.com

Archives photos et infolettres:

www.chebucto.ns.ca/culture/cbcpensioners

Bureau national:

**290 Avenue Picton,
Ottawa, ON K1Z 8P8**

info@cbcpensioners.ca

(613) 724-3003

Sans frais (US/Can) 1-877-361-9242

**Centre d'Administration des pensions (CAP)
(888) 604-9258**