

# COMMUNIQUÉ

## RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

### Santé financière (non auditée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve des assises financières solides, les principaux indicateurs de la santé générale du Régime ayant encore été positifs au cours du trimestre. Puisque la pandémie de COVID-19 n'a pas encore été éradiquée, les marchés financiers pourraient être volatils et faire fluctuer notre taux de rendement et nos situations de capitalisation à court terme. Nous avons encore confiance en nos stratégies globales de placement à long terme.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité de l'exploitation de 2,8 milliards de dollars au 31 mars 2021, une baisse de 559 millions depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité se chiffrait à 150,9 % à la fin du trimestre, marquant une augmentation de 10,5 % depuis le début de l'exercice.

Sa situation de capitalisation estimative selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) s'est améliorée de 188 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 569 millions au 31 mars 2021. Le coefficient de capitalisation estimatif du Régime selon le principe de la solvabilité était de 107,5 % au trimestre, en hausse de 2,9 % durant l'exercice.

Veillez noter que les coefficients de capitalisation estimatifs du Régime pour la période actuelle sont fondés sur les hypothèses relatives au nombre de participants en 2020 actualisées en fonction des taux actuels du marché. La mise à jour des hypothèses sur le nombre de participants et de l'incidence de changements apportés à la réglementation est effectuée seulement en fin d'exercice et les situations de capitalisation pourraient être modifiées à ce moment.

### Faites connaissance avec les membres du Conseil

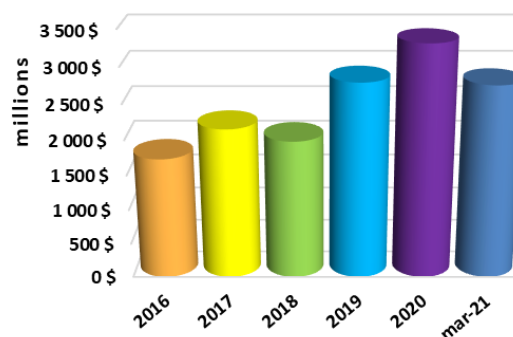
#### Carol Najm

Membre  
depuis mars 2021



M<sup>me</sup> Najm occupe le poste de vice-présidente et cheffe de la direction financière de CBC/Radio-Canada depuis mars 2021. Forte d'une expérience de plus de 25 ans à des postes de direction, M<sup>me</sup> Najm a fait carrière dans les secteurs privé et public. Elle a dirigé et supervisé plusieurs grands projets de transformation et de changement organisationnel en plus de mettre en œuvre et de gérer le développement de politiques et de programmes dans des environnements variés et complexes. M<sup>me</sup> Najm est comptable professionnelle agréée (CPA, CA) et elle est titulaire d'un baccalauréat spécialisé en commerce et d'un baccalauréat en administration, tous deux de l'Université d'Ottawa.

### Excédent de capitalisation Principe de la continuité



	31 mars 2021	31 décembre 2020
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	8 163 millions de dollars	8 706 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 754 millions de dollars	3 313 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	569 millions de dollars	381 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 080	10 092
Nombre de participants au régime	7 384	7 377

### Rendement financier (non audité)

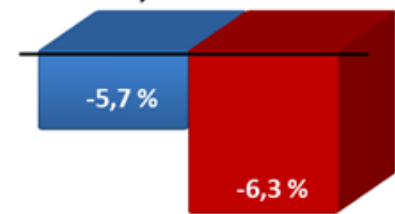
Le Régime détenait un actif net de 8,2 milliards de dollars au 31 mars 2021, ce qui représente une baisse de 543 millions depuis le début de l'exercice. La diminution de l'actif découle de l'augmentation des taux d'intérêt durant le trimestre, qui a eu un effet négatif sur les rendements des titres à revenu fixe du Régime.

Le Régime de retraite a dégagé un rendement de -5,65 % au premier trimestre de 2021, qui est supérieur à celui de l'indice de référence de l'actif (-6,33 %). Le rendement annualisé du Régime sur quatre ans, soit 8,26 %, surpasse celui de l'indice de référence de l'actif (7,44 %).

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 81 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 26 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés au premier trimestre de 2021.

### Rendement du Régime

Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 mars 2021



■ Actif du Régime ■ Indice de référence de l'actif

### Stratégie de placement

La stratégie de placement en fonction du passif a continué de produire de bons résultats. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations. Même si le rendement peut varier dans une année donnée, le Régime maintient son engagement à l'égard de sa stratégie de placement en fonction du passif.

### Mise à jour concernant la COVID-19 : message aux participants

Pour que nos employés et collectivités soient en sécurité, les équipes de la Caisse de retraite, du Centre d'administration des pensions et des services de paie des retraités de CBC/Radio-Canada continuent de faire du télétravail et seules les tâches essentielles sont effectuées à nos bureaux. Les retraités continuent d'être payés le premier du mois et les nouvelles rentes seront versées à temps, moyennant la réception de tous les documents nécessaires. Fournir un service de haute qualité à nos participants demeure notre priorité.

### Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 92 % pour le premier trimestre de 2021. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



### Gouvernance

Lors de la réunion du Conseil tenue en juin 2021, conformément aux pratiques de bonne gouvernance, les fiduciaires ont réalisé le processus annuel d'autoévaluation. Les résultats de cette autoévaluation servent à établir les buts et les objectifs du Conseil pour l'avenir et à souligner les politiques ou les pratiques qui devraient être étoffées pour améliorer la gouvernance du Régime dans son ensemble. Ils aident aussi à cerner les domaines sur lesquels cibler les activités de formation et de perfectionnement continu, dans le but d'aider les fiduciaires à assumer leurs obligations fiduciaires et autres responsabilités.

Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2020 du Régime de retraite de Radio-Canada – Poser les bases de votre avenir**, à l'adresse suivante : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

Un résumé du Plan stratégique de la période 2021-2025 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à [cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms](http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms)

(c.-à-d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime).





Le bulletin d'information Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du Conseil de fiducie au [cbc-radio-canada-pension.ca/fr](http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr)

# Nous assurons la sécurité des prestations

DEPUIS CINQUANTE ANS... ET POUR LONGTEMPS ENCORE



✔ Atteint    
 ⋯ En cours / Prévus    
 ✘ Inachevé

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 31 mars 2021	MODE	ACTIVITÉS DE 2021 au 31 mars 2021	MODE	RÉSULTATS ESCOMPTÉS D'ICI 2025
<p><b>1</b> Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence.</li> <li>Le rendement de la Caisse sur 4 ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé.</li> <li>La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque.<sup>1</sup></li> </ul>	<p>✔ ✔ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse.</li> <li>Augmenter l'exposition aux placements conformément à la nouvelle composition stratégique de l'actif.</li> <li>Élaborer une approche actualisée de placement qui tient compte des questions environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise (ESG).</li> <li>Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement.</li> </ul>	<p>✔ ⋯ ⋯ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le Régime demeure entièrement capitalisé.</li> <li>Nos processus de répartition stratégique de l'actif demeurent un exemple d'excellence en la matière.</li> </ul> 
<p><b>2</b> Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité et mieux communiquer avec les participants et les parties intéressées</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verser les prestations à temps.</li> <li>Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants.</li> <li>Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles de niveau de service.</li> <li>Évaluer chaque année la relation avec le promoteur.</li> <li>Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis.</li> </ul>	<p>✔ ✔ ✔ ⋯ ✔</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gérer la prestation des services d'administration des pensions conformément au niveau de service convenu pour les participants.</li> <li>Évaluer les occasions d'améliorer les services de paie des retraités et fournir de meilleurs services numériques aux participants.</li> <li>Continuer d'améliorer la fonctionnalité du site web des services aux participants et les renseignements qu'il met à la disposition des participants.</li> <li>Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles devant les parties intéressées.</li> </ul>	<p>✔ ⋯ ⋯ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la prestation rentable des services en répondant aux attentes des participants.</li> <li>Les participants reçoivent des communications complètes, claires et dans les délais impartis par leur moyen préféré.</li> <li>Améliorer la communication avec les parties intéressées.</li> </ul> 
<p><b>3</b> Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation.</li> <li>Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitements importants.</li> <li>Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure.</li> <li>Rentabilité en fonction de la valeur de référence.</li> <li>Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires.</li> </ul>	<p>✔ ✔ ✔ ⋯ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir les niveaux de service et l'efficacité opérationnelle pendant la pandémie de COVID-19.</li> <li>Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2020.</li> <li>Évaluer les contrôles du Régime à l'échelle de l'entité et renforcer les pratiques de cybersécurité.</li> <li>Élaborer une stratégie de gestion des données qui favorise l'atteinte des objectifs organisationnels.</li> </ul>	<p>✔ ✔ ⋯ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'organisation dispose de suffisamment de ressources et compte sur des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.</li> <li>Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite.</li> </ul> 
<p><b>4</b> Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir souvent des occasions de formation continue.</li> </ul>	<p>✔ ✔</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires.</li> <li>Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue.</li> <li>Offrir de la formation et des occasions de perfectionnement professionnel aux employés.</li> <li>Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner les modalités de travail flexible.</li> </ul>	<p>⋯ ✔ ✔ ⋯</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui s'efforce de trouver des stratégies innovantes assorties d'une valeur ajoutée à long terme.</li> </ul> 

<sup>1</sup> En raison de la volatilité persistante des marchés boursiers depuis 2020, le Régime a temporairement dépassé ses attentes en matière de risque au cours du trimestre. Nous surveillons la situation et nous nous attendons à ce que les niveaux reviennent à des valeurs habituelles dans les prochains mois.