

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

Santé financière (non auditée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve des assises financières solides, les principaux indicateurs de la santé générale du Régime ayant encore été positifs au cours du trimestre. Puisque la pandémie de COVID-19 n'a pas encore été éradiquée, les marchés financiers pourraient être volatils et faire fluctuer notre taux de rendement et nos situations de capitalisation à court terme. Nous avons encore confiance en nos stratégies globales de placement à long terme et en leur capacité à offrir à nos participants des prestations stables et sûres.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité de l'exploitation de 3,2 milliards de dollars au 30 septembre 2021, en légère baisse de 0,1 milliard depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité se chiffrait à 157,9 % à la fin du trimestre, marquant une diminution de 3,5 % depuis le début de l'exercice.

Sa situation de capitalisation estimative selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) s'est améliorée de 472 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 853 millions au 30 septembre 2021. Le coefficient de capitalisation estimatif du Régime selon le principe de la solvabilité était de 111,0 % à la fin du trimestre, en hausse de 6,4 % durant l'exercice, un sommet en 20 ans.

Veuillez noter que les résultats de la période actuelle reposent sur des estimations et ne tiennent pas compte des modifications aux hypothèses sur le nombre de participants ni de l'incidence des changements apportés à la réglementation pouvant faire en sorte que la situation de capitalisation du Régime doive être modifiée.

Faites connaissance avec les membres du Conseil

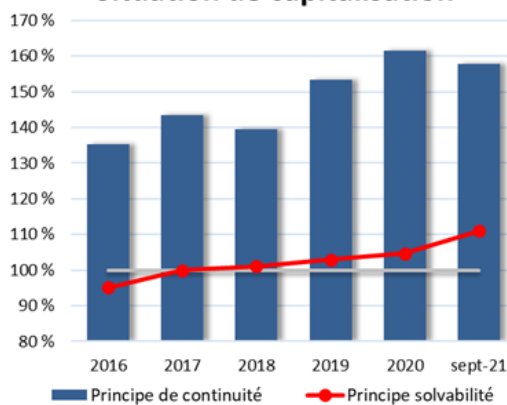
Alain Pineau

Membre du Conseil
depuis janvier 2017



M. Pineau a travaillé comme journaliste et dirigeant à CBC/Radio-Canada, avant de prendre sa retraite en 2005. Pendant les 34 années qu'il a passées au sein de la Société, il a exercé des fonctions de journaliste au Canada et à l'étranger et occupé le poste de premier chef au siège social. Le Conseil met à profit la vaste connaissance de CBC/Radio-Canada et des enjeux propres aux retraités qu'il a acquise en tant que membre de l'Association nationale des retraités de Radio-Canada (ANR). M. Pineau a été élu président de l'ANR en 2021.

Situation de capitalisation



	30 septembre 2021	31 décembre 2020
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	8 612 millions de dollars	8 706 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	3 157 millions de dollars	3 313 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	853 millions de dollars	381 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 123	10 092
Nombre de participants au régime	7 412	7 377

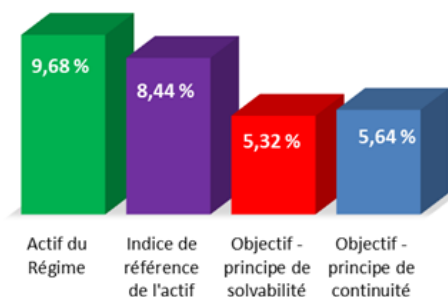
Rendement financier (non audité)

Le Régime détenait un actif net de 8,6 milliards de dollars au 30 septembre 2021, ce qui représente une baisse de 94 millions depuis le début de l'exercice. L'actif a diminué, car les prestations versées par le Régime ont été supérieures aux rendements des placements et aux cotisations reçues durant la période.

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 243 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 88 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés depuis le début de l'exercice.

Le Régime se concentre sur les mesures de rendement à long terme pour évaluer l'atteinte de notre mission. Durant la période, fort d'un rendement annualisé sur quatre ans de 9,68 %, le Régime a surpassé son indice de référence de l'actif ainsi que ses objectifs selon les principes de la continuité et de la solvabilité.

Rendement du Régime
Rendements annualisés sur 4 ans au 30 sept 2021



Stratégie de placement

La stratégie de placement en fonction du passif a continué de produire de bons résultats. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations. Même si le rendement peut varier dans une année donnée, le Régime maintient son engagement à l'égard de sa stratégie de placement en fonction du passif.

Mise à jour concernant la COVID-19 : message aux participants

Pour que nos employés et collectivités soient en sécurité, les équipes de la Caisse de retraite, du Centre d'administration des pensions et des services de paie des retraités de CBC/Radio-Canada continuent de faire du télétravail et seules les tâches essentielles sont effectuées à nos bureaux. Les retraités continuent d'être payés le premier du mois et les nouvelles rentes seront versées à temps, moyennant la réception de tous les documents nécessaires. Offrir un service de haute qualité à nos participants demeure notre priorité.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 94 % pour le troisième trimestre de 2021. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



Gouvernance

L'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à définir des objectifs annuels qui cadrent avec le Plan stratégique du Régime et à mesurer les progrès réalisés quant à l'atteinte des objectifs de l'exercice en cours. Lors de la réunion du Conseil de fiducie tenue en décembre 2021, les fiduciaires ont approuvé les objectifs annuels et le budget d'exploitation établis pour 2022.

Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2020 du Régime de retraite de Radio-Canada – Poser les bases de votre avenir**, à l'adresse suivante : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

Un résumé du Plan stratégique de la période 2021-2025 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms
(c.-à-d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime).

Le bulletin d'information Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du Conseil de fiducie au cbc-radio-canada-pension.ca/fr

Nous assurons la
sécurité des prestations
DEPUIS SOIXANTE ANS... ET POUR LONGTEMPS ENCORE

STRATÉGIE

Une stratégie synonyme de prestations de retraite sécuritaires

RÉSULTATS

Le savoir-faire requis pour dégager des résultats prévisibles

INNOVATION

La capacité d'innover pour s'adapter à un contexte évolutif

GOVERNANCE

Un engagement envers des pratiques de bonne gouvernance

SERVICES

La volonté d'assurer la prestation rentable de services de qualité

✓ Atteint

⋯ En cours / Prévus

✗ Inachevé

BUTS STRATÉGIQUES

INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 septembre 2021

MODE

ACTIVITÉS DE 2021 au 30 septembre 2021

MODE

RÉSULTATS ESComPTÉS D'ICI 2025

1

Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime

- Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence.
- Le rendement de la Caisse sur 4 ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé.
- La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque.

✓

✓

✓

- Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse.
- Augmenter l'exposition aux placements conformément à la nouvelle composition stratégique de l'actif.
- Élaborer une approche actualisée de placement qui tient compte des questions environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise (ESG).
- Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement.

✓

✓

✓

✓

- Le Régime demeure entièrement capitalisé.
- Nos processus de répartition stratégique de l'actif demeurent un exemple d'excellence en la matière.



2

Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité et mieux communiquer avec les participants et les parties intéressées

- Verser les prestations à temps.
- Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants.
- Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles de niveau de service.
- Évaluer chaque année la relation avec le promoteur.
- Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis.

✓

✓

✓

⋯

✓

- Gérer la prestation des services d'administration des pensions conformément au niveau de service convenu pour les participants.
- Évaluer les occasions d'améliorer les services de paie des retraités et fournir de meilleurs services numériques aux participants.
- Continuer d'améliorer la fonctionnalité du site web des services aux participants et les renseignements qu'il met à la disposition des participants.
- Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles devant les parties intéressées.

✓

✓

✓

✓

- Assurer la prestation rentable des services en répondant aux attentes des participants.
- Les participants reçoivent des communications complètes, claires et dans les délais impartis par leur moyen préféré.
- Améliorer la communication avec les parties intéressées.



3

Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles

- Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation.
- Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitements importants.
- Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure.
- Rentabilité en fonction de la valeur de référence.
- Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires.

✓

✓

✓

✓

✓

✓

- Maintenir les niveaux de service et l'efficacité opérationnelle pendant la pandémie de COVID-19.
- Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2020.
- Évaluer les contrôles du Régime à l'échelle de l'entité et renforcer les pratiques de cybersécurité.
- Élaborer une stratégie de gestion des données qui favorise l'atteinte des objectifs organisationnels.

✓

✓

✓

⋯

- L'organisation dispose de suffisamment de ressources et compte sur des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.
- Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite.



4

Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité

- Offrir souvent des occasions de formation continue.

✓

✓

- Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires.
- Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue.
- Offrir de la formation et des occasions de perfectionnement professionnel aux employés.
- Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner les modalités de travail flexible.

✓

✓

✓

⋯

- Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui s'efforce de trouver des stratégies innovantes assorties d'une valeur ajoutée à long terme.

