

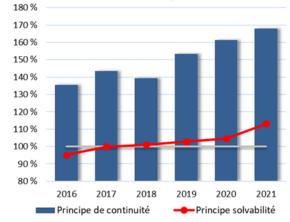
COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

Santé financière

Les principaux indicateurs de la santé générale du Régime de retraite de Radio-Canada ont continué de s'améliorer en 2021, de sorte qu'en fin d'exercice, sa situation financière est la plus solide enregistrée en plus de deux décennies. Le Régime était entièrement capitalisé à la fin de l'exercice, comme en témoignent les deux indicateurs servant à évaluer la capitalisation.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation de 3,7 milliards de dollars au 31 décembre 2021, une hausse de 405 millions de dollars depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation selon le principe de la continuité, qui se chiffrait à 167,9 % à la fin de l'exercice, a augmenté de 6,5% depuis le début de l'exercice.



Situation de capitalisation

Sa situation de capitalisation selon le principe de la solvabilité (dans

l'hypothèse d'une liquidation) s'est améliorée de 684 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 1,1 milliards de dollars au 31 décembre 2021. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de la solvabilité était de 113,1 % à la fin de l'exercice, en hausse de 8,5 % durant l'année, un sommet en 20 ans.

La stratégie de placement en fonction du passif du Régime lui a de nouveau permis de stabiliser ses situations de capitalisation, de protéger les prestations des participants et de maintenir le coût des services courants à un faible niveau. En ce début de 2022, le contexte d'incertitude mondiale fera en sorte que les marchés financiers resteront imprévisibles. Toutefois, nous disposons à n'en pas douter de l'équipe idéale et de bonnes stratégies de placement pour assurer la réussite du Régime à long terme.

Faites connaissance avec les membres du Conseil

Calum McLeod Membre du Conseil depuis avril 2018



M. McLeod travaille à CBC/Radio-Canada depuis 2002 et occupe actuellement un poste de superviseur, Diffusion numérique à Toronto. Après avoir assumé les fonctions de secrétaire-trésorier national de la Guilde canadienne des médias (GCM), il a intégré l'Association des professionnels et superviseurs (APS) à titre de directeur régional en 2018. Il siège également au Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS). Fin observateur des marchés financiers, il s'intéresse vivement à la macroéconomie, à la situation démographique et aux nouvelles technologies. Il est titulaire d'un baccalauréat ès arts (avec distinction) de l'Université de Melbourne.

	31 décembre 2021	31 décembre 2020
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	9 192 millions de dollars	8 706 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	3 718 millions de dollars	3 313 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	1 065 millions de dollars	381 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 164	10 092
Nombre de participants au régime	7 402	7 377

COMMUNIQUÉ

Rendement financier

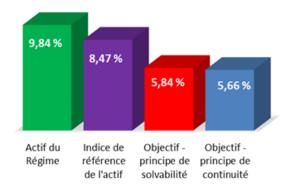
Le Régime détenait un actif net de 9,2 milliards de dollars au 31 décembre 2021, ce qui représente une hausse de 486 millions de dollars depuis le début de l'exercice. On doit cette augmentation aux solides rendements des marchés des actions et à l'excellente tenue des placements privés du Régime.

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 322 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 117 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés durant l'exercice.

Le Régime se concentre sur les mesures de rendement à long terme pour évaluer l'atteinte de notre mission. Durant la période, fort d'un rendement annualisé sur quatre ans de 9,84 %, le Régime a surpassé son indice de référence de l'actif ainsi que ses objectifs selon les principes de la continuité et de la solvabilité.

Rendement du Régime

Rendements annualisés sur 4 ans au 31 déc 2021



Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 90 % pour le quatrième trimestre de 2021. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coûtefficacité.



Nous cherchons constamment des moyens d'améliorer la rapidité de publication des communications destinées aux participants et de réduire les charges administratives du Régime. Si vous êtes à la retraite et préférez recevoir par courriel les prochaines communications, comme le bulletin Info-Retraite, envoyez un courriel avec vos directives au Service de la paie des retraités de Radio-Canada à pension@cbc.ca

Gouvernance

Lors de la réunion de mars 2022, Sandra Mason a été réélue comme présidente du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada. Le Conseil a accepté et approuvé le rapport actuariel et le rapport d'audit du Régime pour 2021, en plus d'approuver les états financiers audités 2021 du Régime.

Il sera bientôt possible de consulter le **Rapport annuel 2021 du Régime de retraite de Radio-Canada – À votre service depuis 60 ans** sur le site web du Régime. : http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/

Un résumé du Plan stratégique de la période 2021-2025 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à <u>cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms</u> (c.-à-d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime).

Le bulletin d'information Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du Conseil de fiducie au <u>cbc-radio-canada-pension.ca/fr</u>

Nous assurons la Nous assurons la sécurité des prestations sécurité des prestations per la soixante ans... Et pour Longtemps encore se garage par la soix angle se garage per la soix angle se garage

S/HH/LO/LUne stratégie synonyme de estations de retraite sécuritaires

Le savoir-faire requis pour dégager des résultats prévisibles La capacité d'innover pour s'adapter à un contexte évolutif

GOUVERNANCE
Un engagement envers des
pratiques de bonne gouvernance



✓ Atteint

En cours / Prévus

*

X Inachevé/Pas atteints

RÉSULTATS

BUTS STRATÉGIQUES

Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime. INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 31 décembre2021

Le rendement de la caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence.

 Le rendement de la caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé.

 La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. ACTIVITÉS DE 2021 au 31 décembre 2021

 Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la caisse.

 Augmenter l'exposition aux placements conformément à la nouvelle composition stratégique de l'actif.

Élaborer une approche actualisée de placement qui tient compte des questions environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise (ESG).

Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement.

ESCOMPTÉS D'ICI 2025

> Le Régime demeure entièrement capitalisé.

 Nos processus de répartition stratégique de l'actif demeurent un exemple d'excellence en la matière.



 \mathcal{D}

Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité et mieux communiquer avec les participants et les parties intéressées. Verser les prestations à temps.

 Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants.

 Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles de niveau de service.

 Évaluer chaque année la relation avec le promoteur.

 Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis. Gérer la prestation des services d'administration des pensions conformément au niveau de service convenu pour les participants.

 Évaluer les occasions d'améliorer les services de paie des retraités et fournir de meilleurs services numériques aux participants.

 Continuer d'améliorer la fonctionnalité du site web des services aux participants et les renseignements qu'il met à la disposition des participants.

Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles devant les parties intéressées.

) (

 Assurer la prestation rentable des services en répondant aux attentes des participants.

 Assurer que les participants reçoivent des communications complètes, claires et dans les délais impartis par leur moyen préféré.

Améliorer la communication avec les parties intéressées.



3

Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles. Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation.

 Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitement important.

 Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure.

 Rentabilité en fonction de la valeur de référence.

Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires.

 Maintenir les niveaux de service et l'efficacité opérationnelle pendant la pandémie de COVID-19.

 Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2020.

 Évaluer les contrôles du Régime à l'échelle de l'entité et renforcer les pratiques de cybersécurité.

• Entreprendre la première phase de la stratégie de gestion des données.

⊘

 Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciares et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir.

 Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite





Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité.

• Offrir souvent des occasions de formation continue.



Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires.

• Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue.

 Offrir de la formation et des occasions de perfectionnement professionnel aux personnels.

 Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner les modalités de travail flexible.



 Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui s'efforce de trouver des stratégies innovantes assorties d'une valeur ajoutée à long terme.

