

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

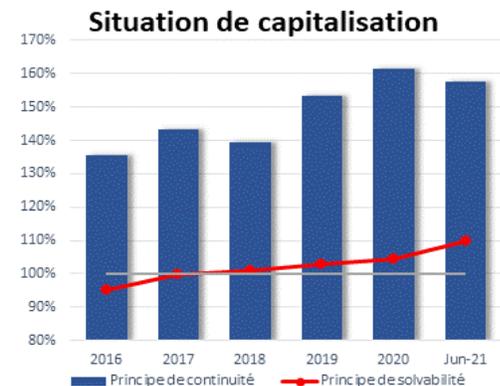
Santé financière (non auditée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve des assises financières solides, les principaux indicateurs de la santé générale du Régime ayant encore été positifs au cours du trimestre. Puisque la pandémie de COVID-19 n'a pas encore été éradiquée, les marchés financiers pourraient être volatils et faire fluctuer notre taux de rendement et nos situations de capitalisation à court terme. Nous avons encore confiance en nos stratégies globales de placement à long terme.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité de l'exploitation de 3,1 milliards de dollars au 30 juin 2021, une baisse de 0,2 milliards depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité se chiffrait à 157,7 % à la fin du trimestre, marquant une diminution de 3,7 % depuis le début de l'exercice.

Sa situation de capitalisation estimative selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) s'est améliorée de 379 millions de dollars depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 760 millions au 30 juin 2021. Le coefficient de capitalisation estimatif du Régime selon le principe de la solvabilité était de 109,8 % à la fin du trimestre, en hausse de 5,2 % durant l'exercice. Il s'agit de la situation de capitalisation estimative la plus élevée en 20 ans.

Veuillez noter que les résultats pour la période actuelle sont fondés sur des estimations et ne tiennent pas compte des modifications dont les hypothèses relatives au nombre de participants peuvent faire l'objet ni de l'incidence de changements apportés à la réglementation qui pourraient engendrer d'autres ajustements à la capitalisation du Régime.



Le Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada célèbre son 60^e anniversaire



Le Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada a tenu sa première réunion le 3 août 1961. Au départ, ce sont les sociétés Montréal Trust et Trust Royal qui géraient les placements et le versement des prestations de retraite. En 1979, les fiduciaires ont instauré la gestion professionnelle de placement à l'interne. En 2004, les services de centre d'appels et d'administration des prestations de retraite ont été impartis. Même si ses membres ont changé maintes fois au fil des années, les objectifs du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada sont toujours demeurés les mêmes; fournir un service de haute qualité à tous les participants du Régime et garantir le versement de leurs prestations grâce à une gestion rigoureuse de la Caisse de retraite de Radio-Canada.

	30 juin 2021	31 décembre 2020
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	8 561 millions de dollars	8 706 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	3 132 millions de dollars	3 313 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	760 millions de dollars	381 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 124	10 092
Nombre de participants au régime	7 377	7 377

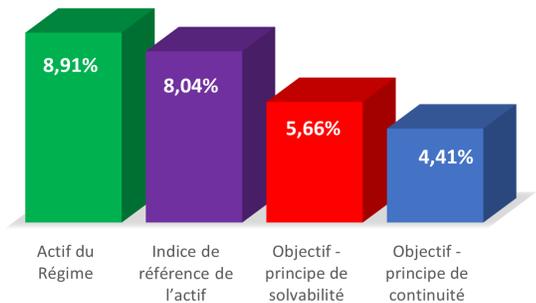
Rendement financier (non audité)

Le Régime détenait un actif net de 8,6 milliards de dollars au 30 juin 2021, ce qui représente une baisse de 145 millions depuis le début de l'exercice. La diminution de l'actif découle de l'augmentation des taux d'intérêt durant le premier semestre, qui a eu un effet négatif sur les rendements des titres à revenu fixe du Régime.

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 163 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 54 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés au premier semestre de 2021.

Le Régime se concentre sur les mesures de rendement à long terme pour évaluer l'atteinte de notre mission. Durant la période, fort d'un rendement annualisé sur quatre ans de 8,91 %, le Régime a surpassé son indice de référence de l'actif ainsi que ses objectifs selon les principes de la continuité et de la solvabilité.

Rendement du Régime
Rendements annualisés sur 4 ans au 30 juin 2021



Stratégie de placement

La stratégie de placement en fonction du passif a continué de produire de bons résultats. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations. Même si le rendement peut varier dans une année donnée, le Régime maintient son engagement à l'égard de sa stratégie de placement en fonction du passif.

Mise à jour concernant la COVID-19 : Message aux participants

Pour que nos employés et collectivités soient en sécurité, les équipes de la Caisse de retraite, du Centre d'administration des pensions et des services de paie des retraités de CBC/Radio-Canada continuent de faire du télétravail et seules les tâches essentielles sont effectuées à nos bureaux. Les retraités continuent d'être payés le premier du mois et les nouvelles rentes seront versées à temps, moyennant la réception de tous les documents nécessaires. Offrir un service de haute qualité à nos participants demeure notre priorité.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 93 % pour le deuxième trimestre de 2021. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



Gouvernance

En vertu de son cadre de gouvernance, l'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à tenir des séances de formation périodiques à l'intention des fiduciaires. Ces derniers ont suivi une journée complète de formation lors de la réunion de septembre du Conseil. Les principales présentations des conférenciers externes ont porté sur les obligations fiduciaires des membres du Conseil de fiducie, l'évolution récente de la réglementation et la situation de l'économie mondiale.

Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2020 du Régime de retraite de Radio-Canada – Poser les bases de votre avenir**, à l'adresse suivante : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

Un résumé du Plan stratégique de la période 2021-2025 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms

(c.-à-d. sous l'onglet « Aide » du site web du Régime).

Le bulletin d'information Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du Conseil de fiducie au cbc-radio-canada-pension.ca/fr

Nous assurons la sécurité des prestations

DEPUIS SOIXANTE ANS... ET POUR LONGTEMPS ENCORE



BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 juin 2021	MODE	ACTIVITÉS DE 2021 au 30 juin 2021	MODE	RÉSULTATS ESCOMPTÉS D'ICI 2025
<p>1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4 ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse. Augmenter l'exposition aux placements conformément à la nouvelle composition stratégique de l'actif. Élaborer une approche actualisée de placement qui tient compte des questions environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise (ESG). Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif demeurent un exemple d'excellence en la matière. 
<p>2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité et mieux communiquer avec les participants et les parties intéressées</p>	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants. Assurer la prestation de services d'administration des prestations en respectant les cibles de niveau de service. Évaluer chaque année la relation avec le promoteur. Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ••• ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la prestation des services d'administration des pensions conformément au niveau de service convenu pour les participants. Évaluer les occasions d'améliorer les services de paie des retraités et fournir de meilleurs services numériques aux participants. Continuer d'améliorer la fonctionnalité du site web des services aux participants et les renseignements qu'il met à la disposition des participants. Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles devant les parties intéressées. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ••• ••• ••• 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la prestation rentable des services en répondant aux attentes des participants. Les participants reçoivent des communications complètes, claires et dans les délais impartis par leur moyen préféré. Améliorer la communication avec les parties intéressées. 
<p>3 Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitements importants. Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure. Rentabilité en fonction de la valeur de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ••• ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir les niveaux de service et l'efficacité opérationnelle pendant la pandémie de COVID-19. Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2020. Évaluer les contrôles du Régime à l'échelle de l'entité et renforcer les pratiques de cybersécurité. Élaborer une stratégie de gestion des données qui favorise l'atteinte des objectifs organisationnels. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ••• 	<ul style="list-style-type: none"> L'organisation dispose de suffisamment de ressources et compte sur des fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
<p>4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> Offrir souvent des occasions de formation continue. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> Fournir une orientation aux nouveaux fiduciaires. Offrir aux fiduciaires des occasions de formation continue. Offrir de la formation et des occasions de perfectionnement professionnel aux employés. Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner les modalités de travail flexible. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ••• 	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui s'efforce de trouver des stratégies innovantes assorties d'une valeur ajoutée à long terme. 