

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

Santé financière (non-vérifiée)

Malgré la volatilité des marchés financiers, le Régime de retraite de Radio-Canada continue d'être dans une situation financière saine, puisque ses principales mesures de la santé financière globale sont restées positives au cours du trimestre. Nous demeurons fidèles à la stratégie globale de placement à long terme du Régime et dans sa capacité à fournir des prestations sûres et stables aux membres.

Le 30 septembre 2022, le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation estimatif selon le principe de la continuité de l'exploitation de 2,11 milliards de dollars, soit une diminution de 1,61 milliard de dollars par rapport au début de l'année. Le ratio de capitalisation de continuité estimé du Régime était de 138,1 % à la fin du trimestre, soit une baisse de 29,8 % par rapport au début de l'année. Cette baisse est principalement attribuable à la volatilité des marchés obligataires et boursiers en 2022.

L'état de capitalisation estimatif de solvabilité (ou de liquidation) du Régime affichait un excédent de 1,05 milliard de dollars au 30 septembre 2022, soit une diminution de 16 millions de dollars depuis le début de l'année. Le ratio de capitalisation de solvabilité estimé du régime à la fin du trimestre était de 115,9 %, soit une augmentation de 2,8 % pour l'année.

Veuillez noter que les résultats de la période en cours sont fondés sur des estimations et qu'ils ne tiennent pas compte des modifications apportées aux hypothèses relatives aux membres ni de l'incidence des modifications réglementaires qui pourraient entraîner d'autres ajustements au statut de capitalisation du Régime.

Apprenez à connaître les membres de votre conseil d'administration

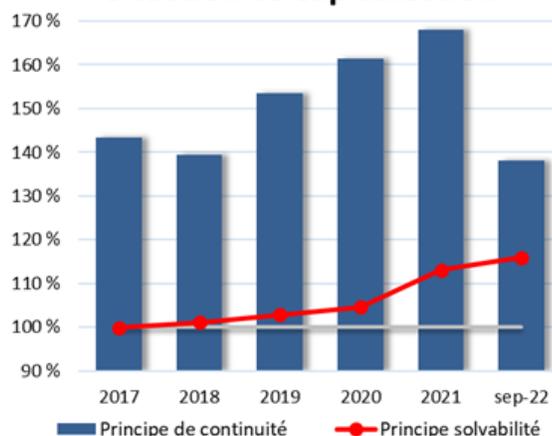
Marie-Andrée Charron

Membre du Conseil depuis avril 2017



M^{me} Charron travaille à CBC/Radio-Canada depuis 2011 et acquitte actuellement les fonctions d'agente comptable à Montréal. En tant que responsable de l'équité, de la santé et de la sécurité pour le Syndicat des travailleuses et travailleurs de Radio-Canada (STTRC), elle participe activement à plusieurs comités de CBC/Radio-Canada sur la diversité, la culture du milieu de travail, la santé des employés et la sécurité. M^{me} Charron a récemment rejoint le comité de vérification de la Fédération nationale des communications et de la Culture (CSN). Elle fournit au conseil d'administration une compréhension détaillée des questions relatives aux participants du Régime de retraite.

Situation de capitalisation



	30 septembre 2022	31 décembre 2021
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	7 658 millions de dollars	9 192 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 113 millions de dollars	3 718 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	1 049 millions de dollars	1 065 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 231	10 164
Nombre de participants au régime	7 486	7 402

Rendement financier (non-vérifiés)

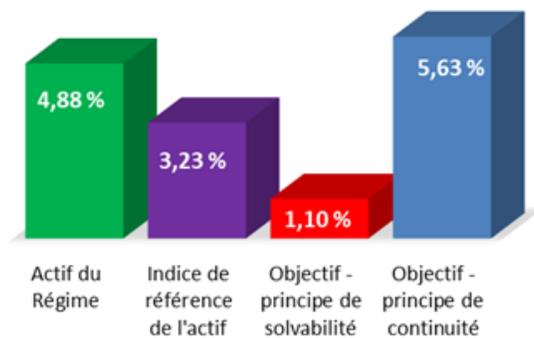
Le Régime détenait un actif net de 7,66 milliards de dollars au 30 septembre 2022, ce qui représente une baisse de 1,53 milliards de dollars depuis le début de l'exercice. La diminution de l'actif est principalement attribuable à la hausse significative des taux d'intérêt, qui a eu un effet négatif sur les rendements des titres à revenu fixe du Régime ainsi qu'une baisse au niveau des marchés boursiers mondiaux.

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 245 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 65 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés depuis le début de l'année.

Le Régime met accent sur des mesures de rendement à long terme pour évaluer notre niveau de succès par rapport à notre mission. Le rendement annualisé du Régime sur 4 ans, soit 4,88 %, a dépassé le rendement de l'indice de référence de ses actifs et son objectif de solvabilité, mais a été inférieur à son objectif de continuité d'exploitation pour cette période.

Rendement du Régime

Rendements annualisés sur 4 ans au 30 sep 2022



Stratégie de placement

Bien que le rendement de notre stratégie varie au cours d'une année donnée, le Régime demeure fidèle à sa stratégie de placement en fonction du passif. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations de plus, celle-ci continue de donner les résultats prévus, surtout que les deux mesures de l'état de capitalisation du Régime demeurent toujours positives. Entre-temps nous révisons régulièrement notre stratégie de placement afin de l'améliorer et de l'affiner en fonction de l'évolution des conditions du marché, afin de nous assurer que nous pouvons toujours offrir des rendements durables à long terme ainsi que la sécurité des prestations pour les membres.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des pensions s'élève à 91 % pour le troisième trimestre de 2022. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le régime s'efforce de fournir un service d'administration de haute qualité aux participants, et ce, de manière rentable.



Nous cherchons continuellement des moyens d'améliorer la rapidité des communications aux membres et de réduire les coûts d'administration du Régime. Si vous êtes un participant retraité et que vous préférez recevoir vos communications futures par courriel (par ex : le bulletin Info-Retraite), s.v.p. envoyez un courriel avec vos instructions au Service de la paie des retraités de Radio-Canada à pension@cbc.ca

Gouvernance

L'une des principales responsabilités du Conseil du fiduciaire est d'élaborer des objectifs annuels qui s'alignent sur le plan stratégique du Régime ainsi qu'examiner les progrès réalisés par rapport aux objectifs de l'année en cours. Lors de la réunion du Conseil de décembre 2022, les fiduciaires ont approuvé les objectifs et le budget pour 2023.

Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2021 du Régime de retraite de Radio-Canada – À votre service depuis 60 ans** sur le site web du Régime : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

FAITS SAILLANT DE 2022

✔ Atteint
 ⋯ En cours/Prévus
 ✘ Incomplet/Pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 septembre 2022	ÉTAT	ACTIVITÉS DE 2022 au 30 septembre 2022	ÉTAT	RÉSULTATS PRÉVUS D'ICI 2025
1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. * La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	✔ ✘ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse. Mettre en œuvre les modifications apportées à la composition de l'actif en 2022. Accroître l'exposition des investissement privés vers une allocation cible stratégique. Mettre en œuvre la politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Évaluer de nouvelles opportunités et approches d'investissement. 	✔ ✔ ⋯ ⋯ ⋯	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. 
2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des membres de 80 % ou plus. Fournir des services aux membres conformes aux objectifs. Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le commanditaire. Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux membres. 	✔ ✔ ✔ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la fourniture de services aux membres pour atteindre les niveaux de service convenus. Mettre à niveau le système de paie et internaliser le traitement de la paie des retraités. Commencer le développement d'un portail en ligne afin de permettre aux membres d'accéder aux informations sur le paiement des prestations. Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles aux parties prenantes. 	✔ ✔ ✔ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des membres. Veiller à ce que les membres reçoivent des communications opportunes, complètes et claires par l'intermédiaire de leurs médias préférés. Améliorer la communication avec les parties prenantes. 
3 Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne ou une cote supérieure pour les réunions et les formations des fiduciaires. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	✔ ✔ ✔ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2021 et la vérification. Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance pour évaluer l'internalisation des services de paie des retraités. Évaluer les options de service pour la garde des actifs du Régime. 	✔ ✔ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que les formations continues sont régulièrement offertes. 	✔	<ul style="list-style-type: none"> Fournir aux fiduciaires des éléments de formation continue. Embaucher et intégrer le nouveau personnel ainsi que planifier pour des retraites potentielles. Soutenir et développer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner des modalités de travail flexible. 	✔ ⋯ ⋯ ⋯	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui recherche des stratégies novatrices qui ajoutent de la valeur à long terme. 

* Le rendement sur 4 ans du Régime a continué de dépasser ses objectifs de solvabilité, mais n'a pas atteint ses objectifs de continuité. L'importante exposition du Régime aux placements à revenu fixe a fait en sorte que le Fonds a sous-performé les objectifs de rendement sur la base de la continuité, car les placements à revenu fixe ont affiché des rendements négatifs au cours des quatre dernières années.