

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

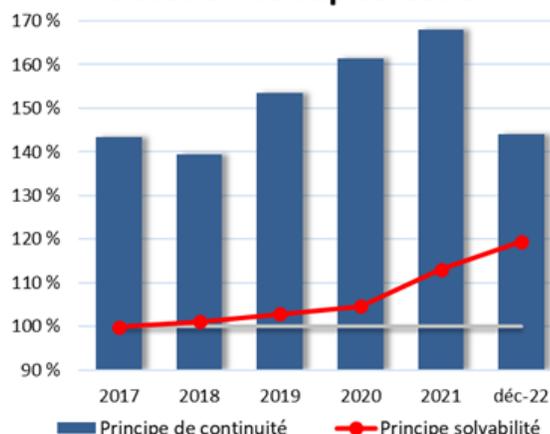
Santé financière (non-vérifiée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada continue d'être dans une situation financière solide, car ses principales mesures de la santé financière globale sont demeurées positives à la fin de l'année. Le Régime a terminé l'année entièrement capitalisé en vertu de ses deux mesures de capitalisation.

Le Régime affichait un excédent de capitalisation en continuité de 2,36 milliards de dollars au 31 décembre 2022, soit une diminution de 1,36 milliard de dollars depuis le début de l'année. Le ratio de capitalisation selon la continuité du Régime était de 143,9 % à la fin de l'année, une baisse de 24 % depuis le début de l'année. Cela s'explique principalement par la volatilité des marchés obligataires et boursiers en 2022 qui a eu une incidence sur la valeur de l'actif net du Régime.

La situation de solvabilité (ou de liquidation) du Régime affichait un excédent de 1,26 milliard de dollars au 31 décembre 2022, une augmentation de 192 millions de dollars depuis le début de l'année. Le ratio de capitalisation de solvabilité du Régime à la fin de l'exercice était de 119,4 %, une augmentation de 6,3 % pour l'année. Il s'agit de la situation de solvabilité la plus élevée depuis plus de 20 ans. La sécurité des prestations des membres continue d'être solide.

Situation de capitalisation



Une année en revue

L'année 2022 a été marquée par des perturbations géopolitiques, économiques et des fluctuations aux marchés financiers alors que le monde émergeait toujours de la pandémie COVID-19. La population globale était confrontée à des niveaux d'inflation accrus et à des hausses rapides des taux d'intérêt. Les marchés financiers ont également dû faire face aux conséquences économiques et financières importantes d'une guerre en Europe. La volatilité des marchés a augmenté et les marchés obligataires et boursiers ont reculé. Bien que le Régime n'ait pas été à l'abri de l'impact de ces événements du marché à court terme, notre stratégie de placement axée sur le passif a très bien réussi, et nous sommes sortis de 2022 avec des ratios de capitalisation sains tant sur le plan de la continuité de l'exploitation que sur celui de la solvabilité. La stratégie de placement axée sur le passif du Régime continue d'offrir des positions capitalisées stables, une sécurité des prestations aux participants et de faibles coûts de service courants. Nous sommes convaincus que le Régime dispose d'une gestion bien équipée, d'une équipe avec beaucoup d'expérience, de structures et de stratégies de placement appropriés pour réussir à long terme. Nous avons une longue expérience dans la gestion des fluctuations à court terme afin d'obtenir de solides rendements et une sécurité des avantages sociaux à long terme.

	31 décembre 2022	31 décembre 2021
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	7 728 millions de dollars	9 192 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 359 millions de dollars	3 718 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	1 257 millions de dollars	1 065 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 252	10 164
Nombre de participants au régime	7 556	7 402

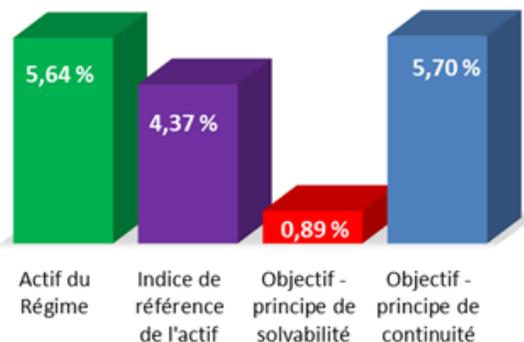
Rendement financier (non-vérifiés)

Le Régime disposait d'un actif net de 7,73 milliards de dollars au 31 décembre 2022, soit une diminution de 1,46 milliard de dollars pour l'année. La diminution des actifs depuis le début de l'année s'explique principalement par la hausse importante des taux d'intérêt qui a eu un impact négatif sur les rendements des titres à revenu fixe du Régime ainsi que par la baisse des marchés boursiers mondiaux. Illustrant la nature mature du Régime, le Régime a versé des prestations de retraite de 326 millions de dollars aux retraités et a reçu des cotisations de 72 millions de dollars des employés et de CBC/Radio Canada depuis le début de l'année.

Le Régime met l'accent sur des mesures de rendement à long terme pour évaluer notre succès dans la réalisation de notre mission. Le rendement annualisé sur 4 ans du Régime de 5,64 % a dépassé le rendement de l'indice de référence de ses actifs et son objectif de solvabilité, mais a légèrement sous-performé son objectif de continuité pour cette période.

Rendement du Régime

Rendements annualisés sur 4 ans au 31 déc 2022



Stratégie de placement

Bien que le rendement puisse fluctuer au cours d'une année donnée, le Régime demeure dévoué à sa stratégie d'investissement axée sur le passif. La stratégie vise des rendements qui correspondent à la croissance des obligations de retraite du Régime à long terme. Cela se traduit par des postes financés plus stables et améliore la sécurité des prestations. La stratégie d'investissement axée sur le passif du Régime donne toujours les résultats prévus. Les deux mesures de la situation de capitalisation du Régime demeurent positives. Nous révisons régulièrement notre stratégie d'investissement pour l'améliorer et l'affiner à mesure que les conditions du marché changent, afin de nous assurer que nous pouvons fournir des rendements durables à long terme et la sécurité des prestations à nos membres.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des pensions s'élève à 96 % pour le quatrième trimestre de 2022. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le régime s'efforce de fournir un service d'administration de haute qualité aux participants, et ce, de manière rentable.



Nous cherchons continuellement des moyens d'améliorer la rapidité des communications aux membres et de réduire les coûts d'administration du Régime. Si vous êtes un participant retraité et que vous préférez recevoir vos communications futures par courriel (par ex : le bulletin Info-Retraite), s.v.p. envoyez un courriel avec vos instructions au Service de la paie des retraités de Radio-Canada à pension@cbc.ca

Gouvernance

L'une des principales responsabilités du Conseil du fiducie est d'élaborer des objectifs annuels qui s'alignent sur le plan stratégique du Régime ainsi qu'examiner les progrès réalisés par rapport aux objectifs de l'année en cours. Lors de la réunion du Conseil de mars 2023, les fiduciaires ont accepté et approuvé les rapports actuariels et d'audit pour 2022, ainsi que les états financiers audités pour 2022.

Le Rapport annuel 2022 du Régime de retraite de Radio-Canada – **investir pour VOTRE avenir** sera bientôt disponible sur le site web du Régime : <https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

FAITS SAILLANT DE 2022

 Atteint
  En cours/Prévus
  Incomplet/Pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 31 décembre 2022	ÉTAT	ACTIVITÉS DE 2022 au 31 décembre 2022	ÉTAT	RÉSULTATS PRÉVUS D'ICI 2025
1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. * La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<ul style="list-style-type: none">    	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse. Mettre en œuvre les modifications apportées à la composition de l'actif en 2022. Accroître l'exposition des investissements privés vers une allocation cible stratégique. Mettre en œuvre la politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Évaluer de nouvelles opportunités et approches d'investissement. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. 
2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des membres de 80 % ou plus. Fournir des services aux membres conformes aux objectifs. Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le commanditaire. Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux membres. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la fourniture de services aux membres pour atteindre les niveaux de service convenus. Mettre à niveau le système de paie et internaliser le traitement de la paie des retraités. Commencer le développement d'un portail en ligne afin de permettre aux membres d'accéder aux informations sur le paiement des prestations. Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles aux parties prenantes. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des membres. Veiller à ce que les membres reçoivent des communications opportunes, complètes et claires par l'intermédiaire de leurs médias préférés. Améliorer la communication avec les parties prenantes. 
3 Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne ou une cote supérieure pour les réunions et les formations des fiduciaires. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<ul style="list-style-type: none">     	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2021 et la vérification. Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance pour évaluer l'internalisation des services de paie des retraités. Évaluer les options de service pour la garde des actifs du Régime. 	<ul style="list-style-type: none">     	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que les formations continues sont régulièrement offertes. 	<ul style="list-style-type: none">  	<ul style="list-style-type: none"> Fournir aux fiduciaires des éléments de formation continue. Embaucher et intégrer le nouveau personnel ainsi que planifier pour des retraites potentielles. Soutenir et développer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner des modalités de travail flexible. 	<ul style="list-style-type: none">     	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui recherche des stratégies novatrices qui ajoutent de la valeur à long terme. 

* Le rendement sur 4 ans du Régime a continué de dépasser ses objectifs de solvabilité, mais n'a pas atteint ses objectifs de continuité. L'importante exposition du Régime aux placements à revenu fixe a fait en sorte que le Fonds a sous-performé les objectifs de rendement sur la base de la continuité, car les placements à revenu fixe ont affiché des rendements négatifs au cours des quatre dernières années.