



Communiqué

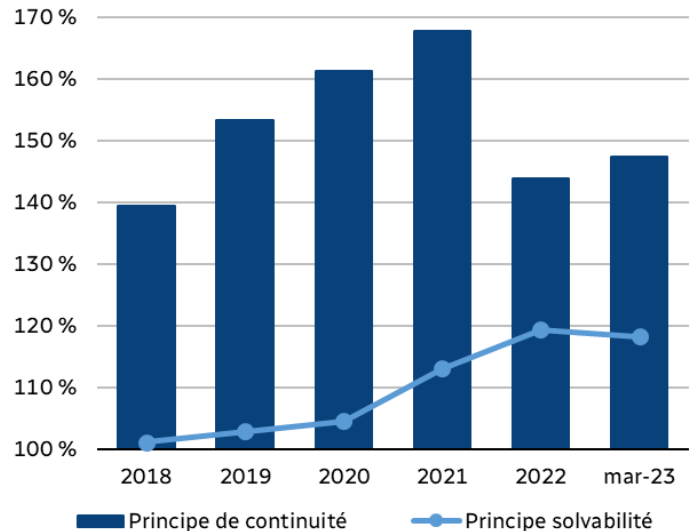
Santé financière (non-vérifiée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve toujours une situation financière solide, car les principales mesures de santé financière sont demeurées positives à la fin du premier trimestre. Nous restons déterminés à gérer et à surveiller attentivement les placements afin de garantir la sécurité de votre pension.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon l'approche de continuité de 2,56 milliards de dollars au 31 mars 2023, soit une augmentation de 197 millions de dollars par rapport au début de l'année. Le coefficient de capitalisation du Régime selon l'approche de continuité était de 147,4 % à la fin du premier trimestre, soit une augmentation de 3,5 % par rapport au début de l'année.

L'excédent de solvabilité (ou de liquidation) du Régime s'élevait à 1,23 milliard de dollars au 31 mars 2023, soit une baisse de 29 millions de dollars depuis le début de l'année. Le coefficient de solvabilité du Régime à la fin du premier trimestre était de 118,3 %, soit une baisse de 1,1 % depuis le début de l'année.

Situation de capitalisation



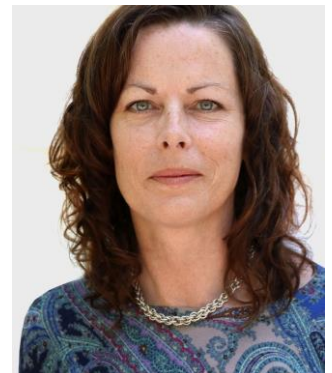
Veuillez noter que les résultats de la période en cours sont basés sur des estimations et n'incluent pas les changements en tant qu'hypothèses établies à l'égard des données des participants ou l'impact de toute modification réélementaire qui pourrait entraîner des ajustements supplémentaires du niveau de financement du Régime.

Apprenez à connaître les membres de votre Conseil

Sandra Mason, présidente

Membre du conseil depuis 2020

Sandra Mason, dont le mandat de présidente du Conseil de fiducie a été renouvelé en mars 2023, est une professionnelle chevronnée en finances, qui a fait sa marque depuis plus de 20 ans dans l'industrie canadienne des médias. Elle a notamment été membre du comité de gestion des pensions du Globe and Mail. Sandra est comptable professionnelle (CPA, CA), titulaire d'une licence en commerce, avec une double spécialisation en finance et en économie, et siège au conseil d'administration de CBC/Radio-Canada.



	31 mars 2023	31 décembre 2022
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	7 951 millions de dollars	7 728 millions de dollars
Excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 556 millions de dollars	2 359 millions de dollars
Excédent de capitalisation selon le principe de la solvabilité	1 228 millions de dollars	1 257 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 248	10 252
Nombre de contributeurs au Régime	7 616	7 556

Rendement financier (non-vérifiés)

Le 31 mars 2023, l'actif net du Régime s'élevait à 7,9 milliards de dollars, soit une augmentation de 223 millions de dollars pour l'année. L'augmentation de l'actif du Régime est attribuable aux rendements positifs des marchés des titres à revenu fixe et des actions au cours du premier trimestre de l'année.

Illustrant la maturité du Régime, celui-ci a versé 82 millions de dollars aux retraités et reçu 15 millions de dollars de cotisations de la part des employés au premier trimestre 2023.

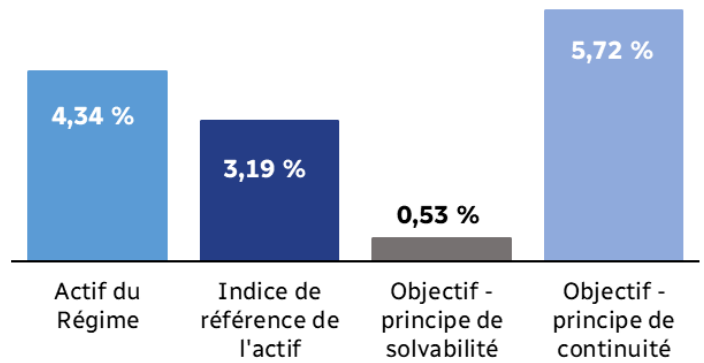
Le Régime met accent sur des mesures de rendement à long terme pour évaluer notre succès dans la réalisation de notre mission. Le rendement annualisé du Régime sur quatre ans, soit 4,34 %, a dépassé le rendement de 3,19 % de l'indice de référence de l'actif et l'objectif de solvabilité, mais a sous-performé l'objectif de continuité

d'exploitation au cours des 4 dernières années en raison des pertes de couverture en 2022.

Notre stratégie de placement axée sur le passif continue d'offrir un rendement positif pour le Régime. Cette stratégie vise des rendements qui correspondent à la croissance des obligations de solvabilité du Régime à long terme. Cela se traduit par des positions de financement plus stables et améliore la sécurité des prestations. La stratégie de placement axée sur le passif du Régime continue de donner les résultats escomptés avec les deux mesures de coefficient de capitalisation demeurant positives. Nous révisons et adaptons régulièrement notre stratégie de placement pour nous assurer que nous pouvons offrir des rendements durables à long terme et la sécurité des prestations à nos membres.

Rendement du Régime

Rendement annualisé sur 4 ans au 31 mars 2023



Services aux participants

Au premier trimestre 2023, le nombre total de membres du régime a atteint 20 000 ! Le Régime a accueilli 197 nouveaux participants actifs et 72 nouveaux participants retraités.

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 96 % pour le premier trimestre de 2023. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



96%
RESULTATS DU SONDRAGE
SUR L'EXPERIENCE DES
PARTICIPANTS

Nous cherchons continuellement à améliorer la rapidité des communications avec les participants et à réduire les coûts d'administration du Régime. Si vous êtes un participant retraité et que vous préférez recevoir vos communications futures par courriel (par ex : le bulletin Info-Retraite) s.v.p. envoyez un courriel avec vos instructions à pension@cbc.ca.

Gouvernance

Lors de la réunion du Conseil de juin 2023, dans le cadre des bonnes pratiques de gouvernance, le Conseil a procédé à l'auto-évaluation annuelle. Les résultats de ce processus permettent d'identifier les domaines de formation et les éléments de formation continue pour aider les membres du Conseil à s'acquitter leurs responsabilités fiduciaires et autres.

Le **rapport annuel 2022 du Régime de retraite de la SRC – Investir pour VOTRE avenir**, est maintenant disponible en ligne : <https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.





Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms

Le Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web de la Conseil de fiducie au cbc-radio-canada-pension.ca/fr

Aperçu

Faits saillant de 2023

✔ Atteint
 ⋯ En cours/Prévu
 ✘ Incomplet/Pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) Au 31 mars 2023	ÉTAT	ACTIVITÉS 2023 Au 31 mars 2023	ÉTAT	RÉSULTATS PRÉVUS D'ICI 2025
<h2 style="font-size: 48px; margin: 0;">1</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. * La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">✘ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ 	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à dépasser l'indice de référence de 50 points de base nets de frais sur une période de 4 ans. Mettre en œuvre les modifications de l'allocation stratégique des actifs pour 2023. Augmenter l'exposition à la dette privée pour atteindre l'allocation stratégique cible. Continuer d'améliorer nos processus d'investissement responsable. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ 	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"></div>
<h2 style="font-size: 48px; margin: 0;">2</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne ou une cote supérieure pour les réunions et les formations des fiduciaires. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la fourniture de services aux membres afin de respecter les niveaux de service convenus. Étudier les possibilités d'étendre les services numériques aux membres. Coordonner avec CBC/Radio-Canada la mise à niveau de son système de gestion des ressources humaines. Fournir des mises à jour aux membres et organiser des présentations annuelles aux parties prenantes. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ 	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des membres. Veiller à ce que les membres reçoivent des communications opportunes, complètes et claires par l'intermédiaire de leurs médias préférés. Améliorer la communication avec les parties prenantes. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"></div>
<h2 style="font-size: 48px; margin: 0;">3</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. ** Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne ou une cote supérieure pour les réunions et formations des fiduciaires. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">✔ 	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 20212 et la vérification. Transférer les services de comptabilité du Régime à une nouvelle institution financière. Évaluer les possibilités d'une mise à jour de l'infrastructure technologique en nuages du Régime. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"></div>
<h2 style="font-size: 48px; margin: 0;">4</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que les formations continues sont régulièrement offertes. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ 	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des formations continues pour les membres du Conseil ainsi qu'un programme d'orientation à l'intention des nouveaux fiduciaires. Soutenir et développer une main d'œuvre diversifiée et inclusive. Offrir des possibilités de formation et de développement au personnel afin de soutenir notre objectif d'être une organisation apprenante. 	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">✔ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ <li style="margin-bottom: 10px;">⋯ 	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui recherche des stratégies novatrices qui ajoutent de la valeur à long terme. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"></div>

* Le rendement sur 4 ans du Régime a continué de dépasser ses objectifs de solvabilité, mais n'a pas atteint ses objectifs de continuité. L'importante exposition du Régime aux placements à revenu fixe a fait en sorte que le Fonds a sous-performé les objectifs de rendement sur la base de la continuité, car les placements à revenu fixe ont affiché des rendements négatifs au cours des quatre dernières années.
 ** En raison de problèmes techniques, certains relevés des participants ont été produits et postés après la date d'échéance prescrite.