

Communiqué

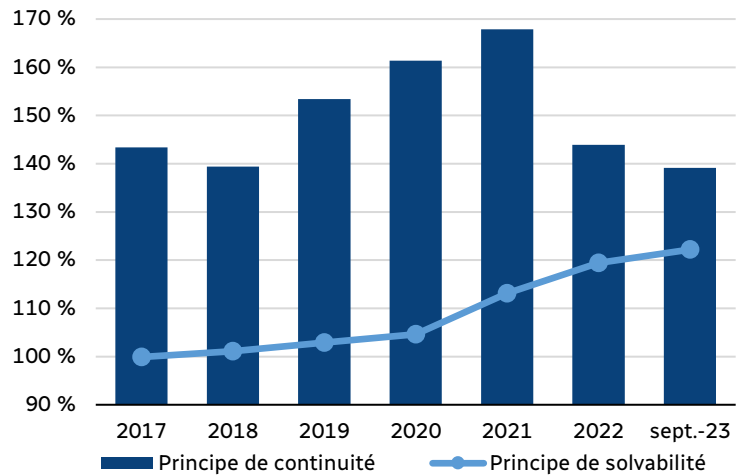
Santé financière¹ (non-vérifiée)

La situation financière du Régime de retraite de Radio-Canada continue d'être entièrement capitalisé sur le principe de continuité et de solvabilité, deux mesures clés de la santé financière globale du Régime. Notre engagement à gérer et surveiller avec soin les placements du Régime afin de garantir la sécurité de votre pension demeure inchangé.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon le principe de continuité de 2,13 milliards de dollars au 30 septembre 2023, soit un déclin de 229 millions de dollars par rapport au début de l'année. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de continuité était de 139,1 % à la fin du troisième trimestre, soit une diminution de 4,8 % par rapport au début de l'année.

L'excédent de solvabilité (ou de liquidation) s'élevait à 1,37 milliard de dollars au 30 septembre 2023, soit une augmentation de 117 millions de dollars depuis le début de l'année. Le coefficient de solvabilité du Régime à la fin du troisième trimestre était de 122,2 %, soit une augmentation de 2,8 % par rapport au début de l'année.

Situation de capitalisation



Bienvenue à Jon Soper au Conseil de fiducie

Jon est un ancien journaliste et producteur principal de CBC/Radio-Canada qui a pris sa retraite de la société en 2019. Jon revient à titre de fiduciaire après avoir été le candidat des employés anglophones au Conseil. À titre de candidat à la retraite, Jon possède une compréhension approfondie des avantages sociaux des employés et des retraités, acquise au cours de ses 24 années de service au sein du Comité consultatif des avantages sociaux et de son rôle antérieur à titre de fiduciaire, ce qui est un atout inestimable. Jon est également directeur de l'Association nationale des retraités de la SRC. Nous attendons avec impatience les contributions de Jon pour guider notre Régime de retraite. Bienvenue, Jon !



	30 septembre 2023	31 décembre 2022
Actif net disponible pour le service des prestations	7 575 millions de dollars	7 728 millions de dollars
Excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 130 millions de dollars	2 359 millions de dollars
Excédent de capitalisation selon le principe de la solvabilité	1 374 millions de dollars	1 257 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 279	10 252
Nombre de contributeurs au Régime	7 653	7 556

¹ Veuillez noter que les résultats de la période en cours sont basés sur des estimations et n'incluent pas les changements en tant qu'hypothèses établies à l'égard des données les participants ou l'impact de toute modification réglementaire qui pourrait entraîner des ajustements supplémentaires du niveau de financement du Régime.

Rendement des actifs (non-vérifiés)

Le Plan avait un actif net de 7,58 milliards de dollars le 30 septembre 2023, soit une augmentation de 153,3 millions de dollars pour l'exercice qui est principalement attribuable aux rendements positifs des marchés boursiers depuis le début de l'année.

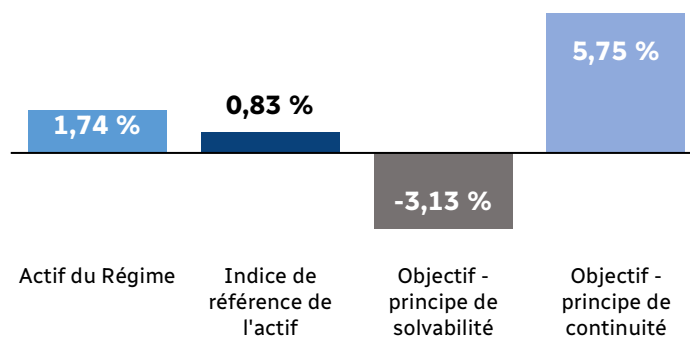
Le Régime a versé 246 millions de dollars aux retraités et a reçu 45,2 millions de dollars de cotisations de la part des employés au cours du premier semestre de 2023. En raison du niveau élevé de capitalisation du Régime, CBC/Radio-Canada est actuellement tenue de suspendre les cotisations de l'employeur.

Le Régime met l'accent sur des mesures de rendement à long terme pour évaluer notre succès dans la réalisation de notre mission. Le rendement annualisé du Régime sur quatre ans, soit 1,74 %, a dépassé le rendement de 0,83 % de l'indice de référence de l'actif et le principe de solvabilité, mais a sous-performé le principe de continuité.

L'objectif de continuité d'exploitation est une estimation du taux de rendement futur attendu à long terme du Régime. Cette estimation ne tient pas compte des périodes intermédiaires au cours desquelles les rendements réels des placements peuvent varier considérablement des estimations à long terme, ce qui aurait une incidence sur la capacité du Régime à atteindre cette estimation de rendement à court terme. En revanche, le Régime continue d'afficher des bons ratios de capitalisation que ça soit selon le principe de continuité ou de solvabilité. Les membres peuvent être assurés que leur pension demeure en sécurité.

Rendement du Régime

Rendements annualisés sur 4 ans au 30 septembre 2023



Services aux participants

Au troisième trimestre 2023, le Régime a accueilli 158 nouveaux participants actifs et 75 nouveaux participants retraités.

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 97 % pour le troisième trimestre de 2023. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



Nous cherchons continuellement à améliorer la rapidité des communications avec les participants et à réduire les coûts d'administration du Régime. Si vous êtes un participant retraité et que vous préférez recevoir vos communications futures par courriel (par ex : le bulletin Info-Retraite) s.v.p. envoyez un courriel avec vos instructions à pension@cbc.ca.

Gouvernance

Après avoir été membre du Conseil de fiducie pendant plus de 6 ans, Alain Pineau a désormais pris sa retraite du Conseil. Les membres du Conseil expriment leurs sincères gratitude pour le dévouement et le service d'Alain. En août, le Conseil d'administration de CBC/Radio-Canada a approuvé la nomination de Jon Soper au Conseil de fiducie.

L'une des principales responsabilités du Conseil est d'élaborer des objectifs annuels qui correspondent aux objectifs stratégiques du Régime, ainsi que d'examiner les progrès par rapport aux objectifs de l'année en cours. Lors de la réunion de décembre, les fiduciaires ont approuvé les objectifs et le budget opérationnel du Régime pour 2024.

Le rapport annuel 2022 du Régime de retraite de la SRC – Investir pour VOTRE avenir, est disponible en ligne : <https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms

Le Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du [Conseil de fiducie](#).



Aperçu

Faits saillant de 2023







Atteint



En cours/Prévus



Incomplet/Pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) Au 30 septembre 2023	ÉTAT	ACTIVITÉS 2023 Au 30 septembre 2023	ÉTAT	RÉSULTATS PRÉVUS D'ICI 2025
<p>1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé. * La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<p>✓</p> <p>✗</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à dépasser l'indice de référence de 50 points de base nets de frais sur une période de 4 ans. Mettre en œuvre les modifications de l'allocation stratégique des actifs pour 2023. Augmenter l'exposition à la dette privée pour atteindre l'allocation stratégique cible. Continuer d'améliorer nos processus d'investissement responsable. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>...</p> <p>...</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. 
<p>2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des membres de 80 % ou plus. Fournir des services aux membres conformes aux objectifs. Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le commanditaire. Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux membres. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>...</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la fourniture de services aux membres afin de respecter les niveaux de service convenus. Étudier les possibilités d'étendre les services numériques aux membres. Coordonner avec CBC/Radio-Canada la mise à niveau de son système de gestion des ressources humaines. Fournir des mises à jour aux membres et organiser des présentations annuelles aux parties prenantes. 	<p>✓</p> <p>...</p> <p>...</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des membres. Veiller à ce que les membres reçoivent des communications opportunes, complètes et claires par l'intermédiaire de leurs médias préférés. Améliorer la communication avec les parties prenantes. 
<p>3 Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne ou une cote supérieure pour les réunions et formations des fiduciaires. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2022 et la vérification. Transférer les services de comptabilité du Régime à une nouvelle institution financière. Évaluer les possibilités d'une mise à jour de l'infrastructure technologique en nuages du Régime. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
<p>4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que les formations continues sont régulièrement offertes. 	<p>✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des formations continues pour les membres du Conseil ainsi qu'un programme d'orientation à l'intention des nouveaux fiduciaires. Soutenir et développer une main d'œuvre diversifiée et inclusive. Offrir des possibilités de formation et de développement au personnel afin de soutenir notre objectif d'être une organisation apprenante. 	<p>✓</p> <p>...</p> <p>...</p>	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui recherche des stratégies novatrices qui ajoutent de la valeur à long terme. 

* Le rendement sur 4 ans du Régime a continué de dépasser ses objectifs de solvabilité, mais n'a pas atteint ses objectifs de continuité. L'importante exposition du Régime aux placements à revenu fixe a fait en sorte que le Fonds a sous-performé les objectifs de rendement sur la base de la continuité, car les placements à revenu fixe ont affiché des rendements négatifs au cours des quatre dernières années.