

Communiqué

Santé financière (non auditée)

Au 31 mars 2025, le Régime était encore une fois entièrement capitalisé tant à long terme (approche de continuité) que dans une optique de liquidation (approche de solvabilité).

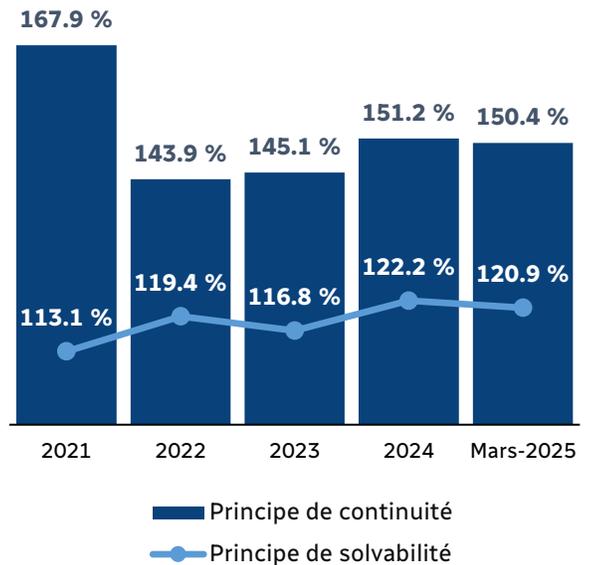
Les principales mesures de la santé financière demeurent positives :

- Le taux de capitalisation sur une base de continuité se chiffrait à 150,4 %, soit une diminution de 0,8 % depuis le début de l'exercice.
- Le taux de capitalisation sur une base de solvabilité était de 120,9 %, en baisse de 1,3 % durant la même période.

Les taux de capitalisation sont les mesures les plus importantes de la santé financière du Régime de retraite de Radio-Canada. Ils comparent les actifs du Régime aux paiements de pension qu'il doit effectuer. Comme les deux taux de capitalisation sont bien supérieurs à 100 %, le Régime dispose d'actifs plus que suffisants pour honorer ses engagements en matière de retraite.

Si l'incertitude plane sur les marchés mondiaux, la stratégie de placement « adaptée à toutes les conditions » du Régime et la répartition rigoureuse de son actif sont conçues pour composer avec les fluctuations à court terme des marchés et favoriser la sécurité à long terme. **VOS prestations de retraite demeurent en sécurité.**

Situation de capitalisation



Le Conseil de fiducie souhaite la bienvenue à Miguel Baz

Dans le cadre de ses fonctions de vice-président, chef des affaires juridiques et de l'éthique et vice-président par intérim, Personnes et Culture, CBC/Radio-Canada, Miguel tire parti de vaste expérience en droit des sociétés, en gouvernance et en éthique. Il a occupé différents postes de direction dans les secteurs privé et public pendant plus de vingt ans. Durant cette période, Miguel était responsable des questions de conformité, de protection de la vie privée, de santé et sécurité et de conduite des affaires. Miguel est titulaire d'un baccalauréat en droit de l'Université Laval et d'une maîtrise en droit de la London School of Economics and Political Science. Il est membre du Barreau du Québec depuis 1993. Nous avons hâte de mettre son savoir-faire et son judicieux leadership au profit du Conseil. Bienvenue, Miguel!



31 mars 2025

31 décembre 2024

Pensions versées depuis le début de l'année	85 millions de dollars	339,6 millions de dollars
Pension annuelle moyenne	32 185 \$	31 327 \$
Nombre de rentes versées	10 319	10 311
Cotisations reçues depuis le début de l'année	14,3 millions de dollars	60,7 millions de dollars
Nombre de cotisants au Régime	7 548	7 588
Actif net disponible pour le service des prestations	8 262 millions de dollars	8 273 millions de dollars

Rendement des actifs (non audité)

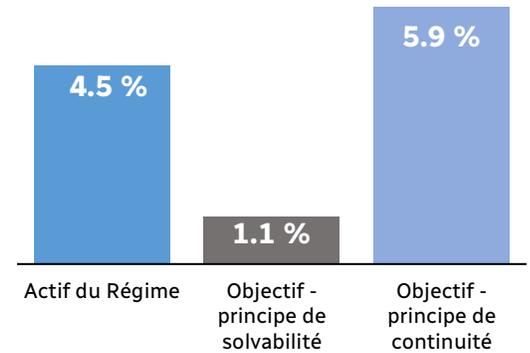
Au 31 mars 2025, l'actif du Régime totalisait 8,3 milliards de dollars, ce qui représente une légère baisse de 11 millions depuis le début de l'exercice. Les rendements des placements ont été positifs ce trimestre, mais les sorties de fonds totales au titre des prestations de retraite et de l'administration du Régime ont dépassé les gains de placement et les cotisations de retraite durant la période.

Le Régime a versé 85 millions de dollars en prestations aux retraités et a reçu des cotisations totalisant 14,3 millions de dollars de la part des employés au premier trimestre de 2025. Puisque la capitalisation du Régime est solide, CBC/Radio-Canada n'est pas autorisée actuellement à verser des cotisations de l'employeur.

À 4,5 %, le rendement annualisé sur quatre ans du Régime est supérieur à l'objectif selon le principe de solvabilité, mais inférieur à celui selon l'approche de continuité, à cause principalement du repli des marchés en 2022, qui s'est traduit par des pertes au titre d'actions et d'obligations.

Même si les marchés peuvent être imprévisibles à court terme, la conception du Régime concourt à sa résilience à long terme. Nous avons encore confiance dans notre stratégie de placement, y compris sa capacité à générer de solides rendements au fil du temps. La sécurité des prestations de nos participants est notre priorité absolue.

Rendement du Régime Rendements annualisés sur 4 ans au 31 mars 2025



Services aux participants

Au premier trimestre de 2025, le Régime a accueilli 99 nouveaux participants actifs et 85 participants nouvellement retraités.

Le Centre d'administration des pensions (CAP) a reçu plus de 1 400 appels durant cette période. Chez les appelants sondés, la cote de satisfaction générale à l'égard des services et du soutien reçus s'élève à 93 %.



93 %

RÉSULTATS DU
SONDAGE SUR
L'EXPÉRIENCE DES
PARTICIPANTS

Les niveaux de service minimums fixés pour les services aux participants du Régime sont surveillés de près afin de s'assurer que les participants reçoivent des services exacts et en temps opportun. Au cours du trimestre, les niveaux de service minimums ont été atteints, sauf celui relatif à la production de certains relevés destinés aux participants. Des plans d'action ont été mis en place avec notre fournisseur de services externe pour améliorer les processus et garantir le respect des niveaux de service minimums.

Notre Rapport annuel 2024 – Investir pour VOTRE avenir est maintenant en ligne!

Nous sommes ravis de vous présenter notre [Rapport annuel 2024](#), qui peut être consulté sur notre site web.

Souhaitez-vous en savoir plus le Régime ou le rendement de ses placements? Il vous suffit de parcourir le **Rapport annuel 2024** du Régime en ligne pour obtenir ces informations et une foule d'autres renseignements intéressants.

Peu de temps à votre disposition? Jetez un coup d'œil aux **Faits saillants** du Régime pour obtenir un aperçu de ses principaux indicateurs de rendement, y compris les coefficients de capitalisation, les taux de rendement des placements et le profil démographique des participants.

Gouvernance

Lors de la réunion du Conseil tenue en juin 2025, conformément aux pratiques de bonne gouvernance, les fiduciaires ont réalisé le processus annuel d'autoévaluation. Les résultats de cet exercice aident à cerner les domaines sur lesquels cibler les activités de formation et de perfectionnement continu, dans le but d'aider les fiduciaires à assumer leurs obligations fiduciaires.

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à <https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms/>

Le Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du [Conseil de fiducie](#).



Activités

Faits saillants de 2025

✔ Atteint
 ⋯ En cours/prévu
 ✘ Incomplet/non atteint

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC)	ÉTAT	OBJECTIFS DE 2025	ÉTAT	RÉSULTATS D'ICI
	Au 31 mars 2025		Au 31 mars 2025		la fin de 2025
1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> Les coefficients de capitalisation sont supérieurs à 100 %. Le rendement de la Caisse sur 4 ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	✔ ✘ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Générer de solides rendements à long terme. Procéder à l'examen de la répartition stratégique de l'actif du Régime. Mettre en œuvre la prochaine phase du plan d'action climatique des investisseurs du Régime. 	✔ ⋯ ⋯	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. Nos processus de placement internes sont améliorés. 
2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des participants de 80 % ou plus. Fournir des services aux participants conformes aux objectifs. * Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le promoteur. Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux participants. 	✔ ✔ ⋯ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Assurer un service de haute qualité aux participants Amorcer la mise en œuvre de la version actualisée de la stratégie de communication. Coordonner toute distribution d'excédent avec Radio-Canada après l'approbation réglementaire. 	⋯ ⋯ ⋯ ⋯	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des participants. Veiller à ce que les participants reçoivent des communications opportunes, complètes et claires. Améliorer la communication avec les parties prenantes. 
3 Maintenir des structures de gouvernance et d'organisation efficaces qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne cote ou une cote supérieure pour les réunions et formations des fiduciaires. Gestion rentable d'après les résultats de l'analyse comparative. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	✔ ✔ ✔ ⋯ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer un nouveau Plan stratégique pour la période 2026 à 2030. Examiner les moyens d'intégrer des outils d'intelligence artificielle (IA). Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance portant sur les mesures de cybersécurité du Régime. 	⋯ ⋯ ⋯ ⋯	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources, y compris des fiduciaires et une équipe de direction compétents. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu ainsi que la responsabilité.	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que des formations continues sont régulièrement offertes. 	✔	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des formations continues utiles et pertinentes aux fiduciaires. Soutenir et développer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Renforcer une culture de l'apprentissage par la formation et le développement du personnel. 	⋯ ✔ ✔	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui ajoute de la valeur à long terme. 

*De plus amples renseignements sur ces IRC se trouvent dans la section Services aux participants du Communiqué.