

Communiqué

Santé financière (non auditée)

Les taux de capitalisation sont les mesures les plus importantes de la santé financière du Régime de retraite de Radio-Canada. Ils comparent les actifs du Régime aux paiements de pension qu'il doit effectuer. Comme les deux taux de capitalisation sont bien supérieurs à 100 %, le Régime dispose d'actifs plus que suffisants pour honorer ses engagements en matière de retraite.

Au 30 juin 2025, le Régime était encore une fois entièrement capitalisé tant à long terme (approche de continuité) que dans une optique de liquidation (approche de solvabilité).



Nous sommes conscients que l'inflation, l'abordabilité et l'incertitude des marchés figurent en tête des préoccupations de bon nombre de nos participants. Nous tenons à vous assurer que **VOS prestations sont en sécurité**.

Contrairement aux placements personnels qui fluctuent en fonction des marchés, votre pension dépend de vos gains et de vos années de service, ce qui protège votre revenu de retraite contra la volatilité actuelle. Le Régime est solide et bien financé, avec des actifs plus de suffisants pour honorer toutes les pensions dues. Grâce à notre approche de placement à long terme, nous nous efforçons la stabilité et de protéger votre sécurité financière aujourd'hui et pour l'avenir.

	30 juin 2025	31 décembre 2024
Pensions versées depuis le début de l'année	172,2 millions de dollars	339,6 millions de dollars
Pension annuelle moyenne	32 125 \$	31 327 \$
Nombre de rentes versées	10 321	10 311
Cotisations reçues depuis le début de l'année	34,3 millions de dollars	60,7 millions de dollars
Nombre de cotisants au Régime	7 579	7 588
Nombre total de participants au Régime	20 224	20 244

Pour obtenir plus de détails sur le rendement de VOTRE Régime, consultez le **Rapport annuel 2024 du Régime de retraite de la Radio-Canada – Investir pour VOTRE avenir**, disponible sur notre site Web. [Vous pouvez consulter le rapport complet ici.](#)

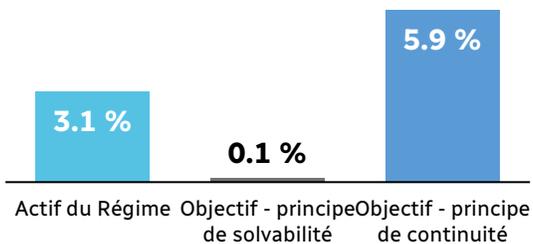
Rendement des actifs (non audité)

Au 30 juin 2025, l'actif du Régime totalisait 8,2 milliards de dollars, ce qui représente une baisse de 115 millions depuis le début de l'exercice. Les rendements nets des placements du Régime ont été positifs depuis le début de l'exercice, mais les sorties de fonds totales au titre des prestations de retraite et de l'administration du Régime ont surpassé les gains de placement et les cotisations de retraite durant la période.

Au cours du premier semestre 2025, le Régime a versé 172 millions de dollars en prestations aux retraités et a reçu des cotisations totalisant 34 millions de dollars de la part des employés. Puisque la capitalisation du Régime est solide, CBC/Radio-Canada n'est pas autorisée actuellement à verser des cotisations de l'employeur.

À 3,1 %, le rendement annualisé sur quatre ans du Régime a surpassé l'objectif selon le principe de solvabilité, mais a été inférieur à celui selon l'approche de continuité. Cela est principalement attribuable au repli des marchés en 2022, qui s'est traduit par des pertes au titre d'actions et d'obligations.

Rendement du Régime Rendements annualisés sur 4 ans



Gouvernance

En mai, le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) a approuvé la distribution aux participants admissibles de l'excédent d'actif du Régime pour 2023. Suite à cette approbation, et grâce au dévouement de toutes les personnes qui y ont pris part, la distribution de l'excédent a été effectuée avec succès en juillet. Le 5 septembre, le BSIF a approuvé la distribution des actifs excédentaires du Régime pour 2024 aux participants admissibles. Ces paiements devraient être effectués plus tard cet automne.

Le Conseil de fiducie accorde la priorité à la formation des fiduciaires dans le cadre de ses pratiques de gouvernance. En septembre, le Conseil de fiducie a tenu une journée complète de séances de formation qui portaient sur le contexte économique mondiale, la sélection des gestionnaires de placements externes, l'intégration de l'intelligence artificielle aux activités d'investissement et un examen rétrospectif de la répartition stratégique de l'actif du Régime.

L'infographie de la page suivante présente un résumé du plan stratégique 2021 - 2025 et l'état d'avancement des principaux objectifs.

Services aux participants

Au deuxième trimestre de 2025, le Régime a accueilli 163 nouveaux participants actifs et 60 participants nouvellement retraités.

Le Centre d'administration des pensions (CAP) a reçu plus de 2 000 appels au deuxième trimestre. Chez les appelants sondés, la cote de satisfaction générale à l'égard des services et du soutien reçus s'élève à 97 %.



Les **relevés annuels** ont été envoyés à temps par la poste à tous les participants en juin. Les participants actifs et les participants retraités peuvent aussi consulter ces relevés et ceux des années antérieures sur le **site web du CAP**. Si vous êtes un **participant titulaire d'une rente différé** et que vous n'avez pas reçu de relevé, veuillez contacter le CAP au 1 888 604-9258.

Les niveaux des services aux participants du Régime sont surveillés de près afin de vous garantir des services exacts et en temps opportun. Les niveaux de service se sont améliorés au cours de ce trimestre et tous les niveaux de service minimums ont été atteints, sauf celui relatif à la production de certains relevés destinés aux participants. Nous continuons à travailler avec notre fournisseur de service externe pour renforcer les processus et garantir le respect des niveaux de service.



97 %

RÉSULTATS DU
SONDAGE SUR
L'EXPÉRIENCE DES
PARTICIPANTS

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à <https://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms/>

Le Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du [Conseil de fiducie](#).

Activités

Faits saillants de 2025

✔ Atteint
 ⋯ En cours/prévu
 ✘ Incomplet/non atteint

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) Au 30 juin 2025	ÉTAT	OBJECTIFS DE 2025 Au 30 juin 2025	ÉTAT	RÉSULTATS D'ici la fin de 2025
<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">1</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Dégager des rendements nets ajustés au risque qui sont suffisants pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Obtenir des coefficients de capitalisation supérieurs à 100 %. Obtenir un rendement de la Caisse sur 4 ans supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Veiller à ce que la volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ ✘ ✔ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Générer de solides rendements à long terme. Procéder à l'examen de la répartition stratégique de l'actif du Régime. Mettre en œuvre la prochaine phase du plan d'action climatique des investisseurs du Régime. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ ⋯ ⋯ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif restent les meilleurs de leur catégorie. Nos processus de placement internes sont améliorés. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div>
<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">2</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité tout en améliorant continuellement nos communications avec les participants et les parties prenantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Atteindre des résultats de sondage sur l'expérience des participants de 80 % ou plus. Fournir des services aux participants conformes aux objectifs. * Effectuer une évaluation annuelle de la relation avec le promoteur. Fournir des communications opportunes, complètes et claires aux participants. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ ✔ ⋯ ⋯ ✔ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer un service de haute qualité aux participants Amorcer la mise en œuvre de la version actualisée de la stratégie de communication. Coordonner toute distribution d'excédent avec Radio-Canada après l'approbation réglementaire. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ⋯ ⋯ ⋯ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des services rentables qui répondent aux attentes des participants. Veiller à ce que les participants reçoivent des communications opportunes, complètes et claires. Améliorer la communication avec les parties prenantes. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div>
<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">3</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Maintenir des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion d'audit sans réserve, exempte de tout ajustement important. Atteindre une bonne cote ou une cote supérieure pour les réunions et formations des fiduciaires. Gestion rentable d'après les résultats de l'analyse comparative. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ ✔ ✔ ⋯ ✔ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer un nouveau Plan stratégique pour la période 2026 à 2030. Examiner les moyens d'intégrer des outils d'intelligence artificielle (IA). Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance portant sur les mesures de cybersécurité du Régime. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ⋯ ⋯ ⋯ </div>	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources, y compris des fiduciaires et une équipe de direction compétents. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div>
<h2 style="font-size: 2em; margin: 0;">4</h2> <p style="color: white; margin: 0;">Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que des formations continues sont régulièrement offertes. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des formations utiles et pertinentes aux fiduciaires. Soutenir et développer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Favoriser une culture d'apprentissage grâce à la formation et au perfectionnement du personnel. 	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> ✔ ✔ ✔ </div>	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui ajoute de la valeur à long terme. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div>

*De plus amples renseignements sur ces IRC se trouvent dans la section Services aux participants du Communiqué.